PELAN STRATEGIK

JABATAN BELIA DAN SUKAN NEGARA

2021-2025

PELAN STRATEGIK

JABATAN BELIA DAN SUKAN NEGARA

2021-2025

PELAN STRATEGIK JABATAN BELIA DAN SUKAN NEGARA 2021-2025

Diterbitkan oleh:
Unit Dasar
Pejabat Ketua Pengarah
Jabatan Belia Dan Sukan Negara
Aras 14, Menara KBS
Kementerian Belia Dan Sukan
No.27, Persiaran Perdana, Presint 4
Pusat Pentadbiran Kerajaan Persekutuan
62570 PUTRAJAYA

Cetakan Pertama, 2022 © Hak Cipta Terpelihara.

Tidak dibenarkan mengulang mana-mana bahagian artikel dan isi kandungan buku ini dalam apa jua bentuk dan bahagian dengan cara apa jua sama ada secara bentuk elektronik, fotokopi, mekanik, rakaman atau cara lain sebelum mendapat izin bertulis daripada Ketua Pengarah, Jabatan Belia dan Sukan Negara.

PERUTUSAN KETUA PENGARAH

Assalamualaikum W.B.T & Salam Sejahtera

YBRS. ENCIK MOHD AZHARI BIN MOHAMMAD

Bersyukur ke hadrat Allah SWT di atas usaha warga Jabatan Belia dan Sukan Negara yang komited dalam menghasilkan Pelan Strategik Jabatan Belia dan Sukan Negara bagi Tempoh Lima Tahun. Pelan Strategik Jabatan Belia dan Sukan Negara 2021-2025 (PS JBSN 2021-2025) julung kali diwujudkan bagi menambahbaik pengurusan dan hala tuju jangka panjang jabatan dalam membangunkan organisasi agar lebih komprehensif, berdaya saing dan mampan.

PS JBSN 2021-2025 dirangka bagi memenuhi hasrat Kerajaan untuk mencapai matlamat negara selari dengan Rancangan Malaysia Ke-12 yang memfokuskan kepada pembangunan sosioekonomi pasca pandemik dan berpaksikan kesejahteraan rakyat.

Jabatan ini begitu optimis dalam merangka hala tuju ini bagi memastikan setiap strategi dan tindakan yang ditetapkan berupaya memberi pulangan berganda kepada kumpulan sasar jabatan. Justeru, PS JBSN 2021-2025 dilihat satu dokumen holistik yang menggabungkan keperluan kekuatan dalaman jabatan dan sokongan luaran menerusi 4 Teras Strategik, 15 Tindakan Strategi, 91 Inisiatif Utama dan 6 Pemantapan Tindakan Peringkat Negeri.

PS Strategik JBSN 2021-2025 adalah merupakan panduan dan penanda aras kepada semua kakitangan jabatan ini terhadap ketersediaan menggalas tanggungjawab serta memberikan komitmen dalam membangunkan kefungsian jabatan iaitu pembangunan kesejahteraan hidup belia dan pembudayaan sukan untuk semua menerusi urus tadbir yang jitu, berintegriti dan sistem penyampaian berkesan.

Sekalung tahniah dan penghargaan sepenuhnya diberikan kepada seluruh warga jabatan di atas keterlibatan dan kolaboratif menjayakan penghasilan dokumen PS JBSN 2021-2025 ini. Akhir kata, sokongan dan dokongan serta komitmen setiap kakitangan jabatan terhadap PS JBSN 2021-2025 ini akan membuahkan penghasilan *outcome* yang dihasratkan khususnya dan dapat menyumbang kepada pencapaian Kementerian dan Nasional amnya.

KANDUNGAN

PERKARA	MUKA SURAT
1. Ringkasan Eksekutif	6
2. Sorotan Kejayaan	7
BAB 1 : PENDAHULUAN	
1. Latar Belakang	10
2. Kepimpinan Jabatan	11
3. Carta Organisasi	12
4. Fungsi Jabatan dan Bahagian	13
5. Punca Kuasa	14
6. Kejelasan Bidang Tugas	15
BAB 2 : SENARIO PERSEKITARAN	
1. *Stakeholders*, Rakan Strategik & Pelanggan	18
2. Nilai Bersama	19
3. Isu-isu Strategik & Analisa Persekitaran	20
BAB 3 : HALA TUJU STRATEGIK	
1. Visi & Misi	24
2. Kerangka Hala Tuju JBSN 2021-2025	25
3. Jangkaan *Outcome* Lima Tahun	26
4. Bidang Tumpuan Utama	27
5. Strategi & Formulasi Tindakan	
5.1 Teras Strategik 1	29
5.2 Teras Strategik 2	36
5.3 Teras Strategik 3	45
5.4 Teras Strategik 4	53

BAB 4 : PEMANTAPAN TINDAKAN PERINGKAT NEGERI

1. Strategi & Formulasi Tindakan Peringkat Negeri **62**
2. 6 Tindakan Utama Peringkat Negeri **63**

BAB 5 : MEKANISME PEMANTAUAN DAN PENILAIAN

1. Mekanisme Pemantauan & Penilaian **66**
2. Peranan Jawatankuasa Pemantauan PS JBSN 2021-2025 **67**
3. Sokongan Pencapaian Kejayaan **68**
4. Penutup **69**

RINGKASAN EKSEKUTIF

Pelan Strategik Jabatan Belia dan Sukan Negara 2021 – 2025 (PS JBSN 2021 – 2025) merupakan asas rujukan kepada semua warga Jabatan dalam merancang, melaksanakan tindakan, memantau dan menilai keseluruhan tugas dan tanggungjawab dalam memberikan perkhidmatan terbaik kepada pemegang taruh.

PS JBSN 2021 – 2025 ini merupakan yang pertama diwujudkan sebagai petanda kepada anjakan paradigma yang dibawa oleh jabatan kini ke atas perancangan strategik yang lebih terarah dan komprehensif dengan mengambil kira akan pembangunan ekonomi semasa, sosial dan kekuatan sumber manusia dalam mengukuhkan lagi komitmen kerajaan. PS JBSN 2021-2025 bakal memperjelaskan hala tuju strategik jabatan bagi tempoh lima (5) tahun yang boleh dijadikan asas rujukan dalam merancang pelaksanaan program-program tahunan, penyediaan peruntukan mengurus dan bajet pembangunan serta jangkaan *outcome* yang dihasratkan.

PS JBSN 2021-2025 berlandaskan kepada Rancangan Malaysia Ke-12, Pelan Strategik Kementerian Belia dan Sukan 2021-2025, Dasar-dasar dan Pelan Tindakan sedia ada yang menyokong ekosistem belia dan sukan serta sejajar dengan keperluan persekitaran semasa, *stakeholders* dan pelanggan.

Antara penekanan ke atas PS JBSN 2021-2025 ialah pemantapan modal insan penjawat awam menerusi tadbir urus yang jitu dan berintegriti, pengukuhan ke atas tindakan pelaksanaan inisiatif dan program berstruktur di semua peringkat terutamanya akar umbi dan pemantauan serta penilaian yang membantu kepada pengemaskinian pengurusan yang sistematik.

Visi dan Misi jabatan adalah berpaksikan kepada kesejahteraan hidup belia dan pembangunan sukan untuk semua yang mampan. Sehubungan itu, PS JBSN 2021-2025 ini dimanifestasikan berdasarkan 4 Teras Strategik, 15 Tindakan Strategi, 91 Inisiatif dan 6 Pemantapan Tindakan Peringkat Negeri yang memberi nilai tambah kepada pembangunan sosioekonomi pasca pandemik.

Perancangan tindakan yang digariskan membuktikan komitmen jabatan kearah persediaan memacukan kesejahteraan hidup belia yang lebih dinamik di samping membudayakan masyarakat untuk sentiasa aktif dalam aktiviti sukan dan rekreasi selari kefungsian utama jabatan. Justeru, jabatan akan memastikan perancangan ini dilaksanakan seperti mana yang digariskan dalam memberi impak berganda kepada *stakeholders* dan pelanggan khususnya.

SOROTAN KEJAYAAN 2015-2020

Berikut merupakan pencapaian JBSN dalam tempoh 5 tahun yang memberi impak kepada masyarakat, belia dan negara.

20	Tokoh Belia Perdana Negara
2,951	Peserta Belia Antarabangsa
677	Peserta Felo Perdana & Felo Korporat
Projek Riben Kuning	- 196 Mendapat Pekerjaan - 241 Orang Melanjutkan Pelajaran Di Institusi Latihan Kemahiran
1,479	Penerima Manfaat Bantuan NGO Belia
Parlimen Belia Malaysia	- 424 Ahli - 10 Orang Alumni PBM Berjaya Menyertai Pentadbiran Kerajaan
182,210	Penerima Anugerah Remaja Perdana Kategori Emas, Perak & Gangsa
Majlis Perundingan Belia Negara	- 57 Usul Peringkat Kebangsaan - Indikator Penghasilan Polisi Kerajaan cth: Hari Tanpa Beg Plastik, Skim Pemilikan Rumah Belia dll
MyCorp	- 678 Bilangan Projek Komuniti Antarabangsa - 389 Orang Sukarelawan
23,435,687	Penyertaan Hari Sukan Negara Peringkat Daerah, Negeri dan Kebangsaan
181	*Master Trainer* Jurulatih Rekreasi
4,308 Bakat Sukan Baharu	- 770 Bakat Daripada Pelbagai Sukan - 2,684 Bakat Permotoran - 854 Kem Bakat Badminton
10,551	Bakat Baharu Sukan OKU

PENDAHULUAN

- Latar Belakang
- Barisan Ketua Pengarah
- Carta Organisasi
- Fungsi Jabatan dan Bahagian
- Punca Kuasa
- Kejelasan Bidang Tugas

BAB 1

LATAR BELAKANG

KEMENTERIAN BELIA DAN SUKAN (KBS) telah ditubuhkan pada 3 Mei 1964. Berikutan dengan penubuhan Kementerian Kebudayaan, Kesenian dan Pelancongan pada 20 Mei 1987, kefungsian kebudayaan pada ketika itu diselaraskan semula dan diletakkan di bawah kefungsian KBS dan menjadikannya sebagai KEMENTERIAN KEBUDAYAAN, BELIA DAN SUKAN dan seterusnya pada tahun 1987, kefungsian kebudayaan dikeluarkan dan mengekalkan kefungsian belia dan sukan sehingga kini. Ketika itu, kefungsian bidang tugas pembangunan sukan untuk semua telah digerakkan oleh Bahagian Pembangunan Sukan manakala pembangunan belia di bawah tindakan Bahagian Pembangunan Belia.

Pada tahun 2000, di atas punca kuasa persetujuan KBS untuk mengembangkan dan memperkukuhkan fungsi dan peranan pembangunan sukan untuk semua dan pembangunan belia, maka JABATAN BELIA DAN SUKAN NEGARA telah ditubuhkan. Jabatan diketuai oleh seorang Ketua Pengarah, tiga orang Timbalan Ketua Pengarah yang terdiri daripada Timbalan Ketua Pengarah Pembangunan Belia, Timbalan Ketua Pengarah Pembangunan Sukan dan Timbalan Ketua Pengarah Pembangunan Rakan Muda. Manakala seorang lagi jawatan Pengarah diwujudkan bagi menyelia hal-hal pengurusan dan pentadbiran. Jabatan ini mempunyai jentera kekuatan di peringkat akar umbi menerusi 15 orang Pengarah di Jabatan Belia dan Sukan Negeri dan Pegawai Belia dan Sukan di 113 Pejabat Belia dan Sukan Daerah/Kawasan/ Bahagian serta 2 orang Pengarah di Akademi Pembangunan Belia Malaysia.

Seksyen 34 Akta Pertubuhan Belia dan Pembangunan Belia 2007 (Akta 668) Pindaan Tahun 2019 menjelaskan lagi peranan JBSN berkaitan Dasar berhubung Pembangunan Belia manakala Akta Pembangunan Sukan 1997 (Akta 576) Pindaan 2018 menyokong kepada tindakan pembangunan sukan di Malaysia dalam konteks sukan untuk semua.

JBSN menjadi agensi peneraju kepada bidang kepakaran pembangunan kesejahteraan belia dan pengaktifan masyarakat ke arah gaya hidup aktif menerusi pembangunan sukan untuk semua di pelbagai peringkat. JBSN diperkukuhkan dengan pewujudan Bahagian yang mengurus tadbir dan menjadi pemangkin kepada pengurusan jabatan.

Bahagian-bahagian Utama:

- **Bahagian Pembangunan Sukan**
- **Bahagian Pembangunan Belia**
- **Bahagian Pembangunan Rakan Muda**
- **Bahagian Pengurusan dan Perkhidmatan Sokongan**

KEPIMPINAN JABATAN

BARISAN KETUA PENGARAH
BERMULA TAHUN 2000-2022

YM Dato' Raja Ruslan bin Raja Samah
2000 - 2004

YBhg. Dato' Suroya bin Selamat
2004 - 2008

YBhg. Dato' Haji Fathul Razi bin Haji Bakri
2008 - 2010

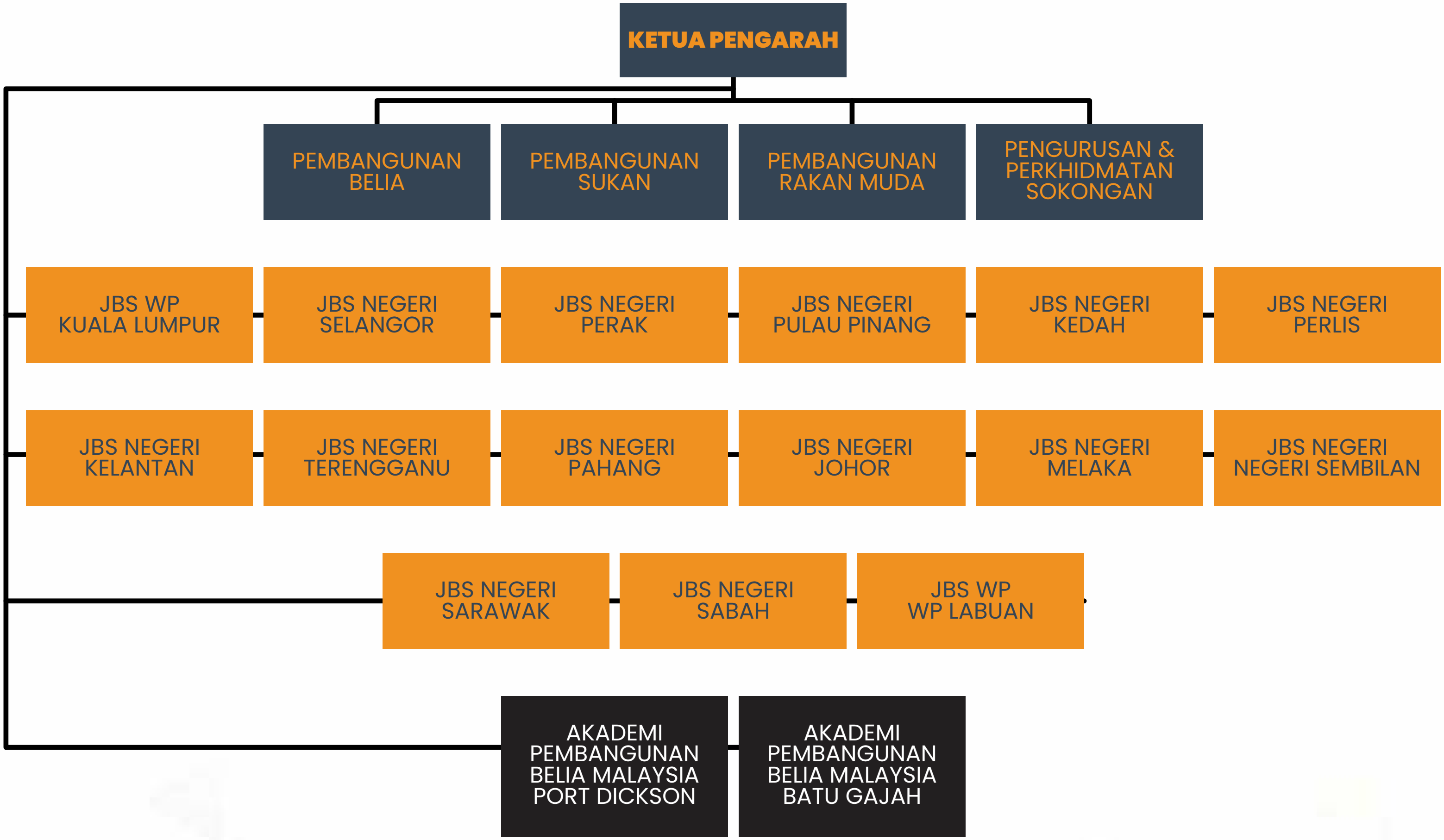
YBhg. Tan Sri Borhan bin Dolah
2010 - 2012

YBhg. Datuk Hajah Hatipah binti Ibrahim
2012 - 2020

YBhg. Dato' Dr. Hajah Wasitah binti Mohd Yusof
2020 - 2021

YBrs. Encik Mohd Azhari bin Mohammad
2022 - Kini

CARTA ORGANISASI



PEJABAT

4 Bahagian Utama
15 JBS Negeri
113 PBS Daerah/Bahagian/Kawasan
2 Akademi Pembangunan Belia Malaysia (APBM)

****JBS NEGERI MELIBATKAN PEJABAT BELIA DAN SUKAN DAERAH/BAHAGIAN/KAWASAN**

FUNGSI JABATAN & BAHAGIAN

JABATAN

1. Menyerlahkan potensi belia yang mempunyai ciri-ciri kepimpinan, kemahiran, keusahawanan dan kesukarelaan
2. Memperkasa dan memberi pengiktirafan kepada individu serta organisasi belia dan sukan
3. Mempertingkatkan kesedaran ke arah masyarakat berbudaya sukan
4. Meningkatkan keselesaan penggunaan kemudahan dan infrastruktur belia dan sukan di seluruh negara
5. Melaksanakan program berdasarkan inklusiviti dan kesamarataan jantina

SUKAN

- Meningkatkan penyertaan masyarakat dalam sukan melalui pendidikan dan amalan gaya hidup aktif
- Menyediakan platform penyerlahan dan pencarian bakat akar umbi
- Mengoptimumkan penggunaan dan aksesibiliti kemudahan sukan dan rekreasi
- Mengukuhkan jaringan kerjasama dengan pihak berkepentingan seperti NGO sukan, NGO Rekreasi, NGO OKU, NGO Prestasi Tinggi, Majlis-majlis Sukan Negeri
- Memperkasakan persatuan dan penggerak sukan

BELIA

- Mengukuhkan pembangunan kepimpinan
- Memantapkan program latihan keusahawanan
- Menyediakan platform peluang & penciptaan pekerjaan
- Mengupayakan pertubuhan belia
- Meningkatkan inisiatif pemerkasaan agenda sosial belia di peringkat kebangsaan dan antarabangsa
- Menyediakan program keilmuan dan latihan melalui kerjasama pintar pelbagai pihak berkepentingan

RAKAN MUDA

- Merangka strategi pembangunan potensi dan kesukarelawanan dalam kalangan belia awal dan pertengahan untuk gaya hidup aktif
- Mengoptimumkan elemen pembangunan belia positif menerusi pembentukan karakter
- Meningkatkan jaringan kerjasama dengan pihak berkepentingan dalam pembangunan program Rakan Muda
- Khidmat nasihat dan pemudah cara bagi pelaksanaan program penyerlahan potensi & kesukarelawanan

SOKONGAN

- Menyelaras dan menguruskan pemberian bantuan kepada Pertubuhan Belia dan Sukan Bukan Kerajaan (NGO)
- Menguruskan kewangan Jabatan secara cekap dan teratur berpandukan kepada perancangan Jabatan dengan mematuhi peraturan-peraturan kewangan yang sedang berkuatkuasa
- Melaksanakan Pengurusan Sumber Manusia JBSN
- Menguruskan Pengurusan Aset dan Stor JBSN
- Mengurus dan mengawal selia projek pembangunan dan fasiliti di bawah JBSN
- Mengurus dan menyelaras perolehan secara sebut harga di JBSN

PUNCA KUASA

AKTA

AKTA
PEMBANGUNAN SUKAN 1997
(PINDAAN 2018)

AKTA PERTUBUHAN
BELIA DAN PEMBANGUNAN
BELIA 2007
(PINDAAN 2019)

DASAR

DASAR BELIA MALAYSIA
2015

DASAR SUKAN NEGARA
2009

Akta dan Dasar memandu Jabatan dalam menjalankan fungsi dan peranan yang ditetapkan

KEJELASAN BIDANG TUGAS

BELIA DAN SUKAN

TAKRIFAN BELIA

Berumur Di Antara 15 Tahun Dan Sebelum Mencapai Umur 30 Tahun

8 KUMPULAN SASARAN BELIA

1. Belia Bersekolah
2. Belia Pengajian Tinggi
3. Belia Berkerjaya
4. Perkumpulan Belia
5. Belia Massa
6. Belia Malaysia Antarabangsa
7. Belia Minoriti & Golongan Terpinggir
8. Belia Berisiko

9 BIDANG KEUTAMAAN BELIA

1. Pendidikan & Latihan
2. Kenegaraan & Jati Diri
3. Gaya Hidup Sihat & Sejahtera
4. Kepemimpinan
5. Kesukarelawanan & Masyarakat Sivil
6. Keusahawanan
7. Penyelidikan & Inovasi
8. Profesionalisme Kerja Belia
9. Pengiktirafan

TAKRIFAN SUKAN UNTUK SEMUA

Semua Kegiatan Fizikal Yang Merangkumi Segala Aktiviti Sukan, Permainan Tradisional, Rekreasi Fizikal dan Kecergasan Yang Berlaku Secara Spontan Atau Terurus Dengan Tujuan Untuk Menggalakkan Penyertaan Yang Lebih Luas Dalam Kalangan Masyarakat Umum

BUDAYA SUKAN

Menjadikan Sukan Sebagai Satu Amalan Hidup Yang AKtif, Cergas, SIhat Dan Bersaing

NEGARA SUKAN

Malaysia Menjadi Sebuah Negara Sukan Di Mana Masyarakat Secara Keseluruhannya Telah Mengamalkan Budaya Sukan Seiring Dengan Ketersediaan Ekosistemnya

10 KUMPULAN PELAKSANA BELIA & SUKAN

1. Masyarakat
2. NGO
3. KBS & Agensi Persekutuan
4. Kerajaan Negeri
5. Institusi Pendidikan & Penyelidikan
6. Media
7. Syarikat Berkaitan Kerajaan & Swasta
8. Kepimpinan Politik
9. NGO Belia & Sukan & Individu
10. Keluarga

Sumber: Dasar Belia Malaysia 2015 – 2035, Dasar Sukan Negara 2009 & Indeks Budaya Sukan Malaysia

SENARIO PERSEKITARAN

- *Stakeholders*, Rakan Strategik & Pelanggan
- Nilai Bersama
- Isu-isu Strategik & Analisa Persekitaran

BAB 2

STAKEHOLDERS, RAKAN STRATEGIK & PELANGGAN

***Stakeholders*, Rakan Strategik dan Pelanggan sebagai pemegang taruh rapat pembangunan belia dan sukan yang membantu mengerakkan jentera kerajaan dalam menyampaikan perkhidmatan kepada golongan sasar**

STAKEHOLDERS

1. YAB Perdana Menteri
2. Ahli-ahli Jemaah Menteri
3. Ketua Menteri/ Menteri Besar
4. Ketua Setiausaha Negara
5. Ketua Setiausaha

Pihak yang mempunyai kepentingan terhadap keberhasilan sesuatu program

RAKAN STRATEGIK

1. Kementerian dan Agensi Persekutuan
2. Jabatan Peringkat Negeri
3. NGO Belia dan Sukan Tempatan dan Antarabangsa
4. Syarikat/Agensi Swasta/ GLC
5. Institut Penyelidikan dan Pendidikan
6. Pusat-pusat Latihan
7. Media
8. Pihak Penaja
9. Penggerak Sukan

Suatu entiti yang menjalinkan kerjasama dengan agensi awam dalam bentuk yang tertentu bagi mencapai suatu matlamat bersama

PELANGGAN

1. 8 Kumpulan Sasaran Belia
2. NGO Belia dan Sukan
3. Komuniti Setempat
4. Keluarga
5. Warga Emas
6. Orang Asli
7. Orang Kurang Upaya
8. Kanak-kanak
9. Wanita
10. Belia NEET

Pihak yang menerima faedah secara langsung atau tidak langsung daripada aktiviti yang dijalankan

NILAI BERSAMA

Nilai Bersama yang perlu DIFAHAMI, DITERIMA dan DITERAP di dalam diri individu dan organisasi secara komprehensif

J
JUARA
Menerajui Pelaksanaan Program Pembangunan Belia Dan Sukan

B
BERMUTU
Menghasilkan Kerja Yang Berkualiti Dan Berimpak Tinggi

S
SINERGI
Semangat Keluarga Malaysia Yang Melengkapi Landasan Pembangunan Belia Dan Sukan Negara

N
NASIONALISME
Menanamkan Rasa Kesetiaan Dan Kecintaan Kepada Bangsa Dan Negara Yang Mendalam

A
ASPIRASI
Menumpukan Dan Merealisasikan Harapan Dan Iltizam Dalam Membangunkan Potensi Belia Dan Sukan Masa Hadapan

K
KOMITED
Melaksanakan Tugasan Yang Diamanahkan Dengan Penuh Tanggungjawab Dan Dedikasi

T
TELUS
Memperkukuhkan Ekosistem Organisasi Secara Komprehensif Dengan Menerapkan Amalan Berintegriti, Akauntabiliti dan Amanah

I
INKLUSIF
Merangka Dan Melaksanakan Tindakan Secara Bersepadu Dan Seimbang Kepada Kumpulan Sasar

F
FUTURISTIK
Memanfaatkan Dan Mengaplikasikan Teknologi Termaju, Pendigitalan Serta Keupayaan Khusus Dalam Melaksanakan Program Belia Dan Sukan

ISU-ISU STRATEGIK & ANALISA PERSEKITARAN

Isu dan cabaran perlu dikenal pasti untuk digunakan sebagai satu instrumen dalam menganalisa persekitaran. Ia dilihat penting untuk merangka suatu hala tuju strategik bagi memahami keadaan, menentu akan kekuatan, kelemahan, peluang dan ancaman seterusnya dapat meramal keadaan masa hadapan yang diperlukan dengan signifikan.

4 Isu Utama Pembangunan Belia Dan Sukan

POLITIK

- -Kepemimpinan
- -Perubahan Drastik Hala Tuju
- -Literasi Politik
- -Kematangan Politik
- -Transisi Kepimpinan
- -Pemikiran Global
- -Hubungan Serantau & Antarabangsa

EKONOMI

- -Ketidakstabilan Ekonomi
- -Peluang & Penciptaan Pekerjaan
- -Kos Sara Hidup
- -Pengurusan Kewangan Peribadi
- -Keusahawanan & Perniagaan

SOSIAL

- -Latihan & Pendidikan
- -Gejala Sosial
- -Kesihatan Mental
- -Jati Diri & Patriotisme
- -Pengurusan Kewangan Peribadi
- -Ketidakaktifan NGO
- -*Sedentary Lifestyle*
- -Kerohanian & Nilai Murni

TEKNOLOGI

- -Kepantasan Teknologi
- -Peralatan ICT
- -Ancaman Siber dan Digitalisasi
- -Media Sosial
- -Inovasi & Kreativiti

Sumber: Dasar Belia Malaysia 2015 – 2035 &
Hasil Dapatan Percambahan Minda JBSN SeMalayisa 2021

POLITIK

Indeks Belia Malaysia Tahun 2021 menerusi Domain Sosialisasi Politik, Kenegaraan & Demokrasi menunjukkan skor di tahap sederhana iaitu 60.31. Perubahan pantas lanskap politik negara dalam tempoh 5 tahun menyumbang kepada ketidaktentuan demokrasi negara. Selain itu, penundaan ke atas penguatkuasaan had umur belia baharu menjadi medan ketidakseimbangan peralihan kepimpinan muda negara terutamanya dalam sistem pertubuhan belia. Pandemik Covid-19 yang melanda juga membataskan tahap kompetensi belia di pentas global akibat daripada sekatan rentas negara yang dikuatkuasakan oleh Malaysia dan negara-negara dunia yang lain.

EKONOMI

Indeks Belia Malaysia Tahun 2021 menerusi Domain Ekonomi menunjukkan skor 59.07 (tahap kurang memuaskan). Dapatan *Khazanah Research Institute* menerusi kajian Cabaran dan Strategi Pasca Pandemik Untuk Belia pada April 2020 menunjukkan trend mencemaskan berkaitan kesan Covid-19 terhadap ekonomi terutamanya jangkaan peningkatan isu pengangguran belia. Pertumbuhan ekonomi yang terjejas turut memberi implikasi ke atas kos sara hidup. Walau bagaimanapun, literasi digital meningkat apabila akses kepada ekonomi gig bertambah kukuh 2 tahun kebelakangan yang memberi ruang pekerjaan alternatif kepada mereka dalam mencari punca pendapatan (DOSM).

SOSIAL

Indeks Budaya Sukan Malaysia Tahun 2021 menunjukkan 50% rakyat Malaysia terlibat dalam sukan manakala Indeks Belia Malaysia Tahun 2021 di bawah skor Domain Kesejahteraan Mental dan Fizikal ialah 68.91 (tahap sederhana). Hasil Kajian Belia Dan Pembangunan Negara: Isu Dan Cabaran Institusi Pendidikan Dan Latihan Kemahiran Tahun 2016, kerajaan perlu membuat penambahbaikan keberkesanan program pendidikan dan latihan kemahiran seiring keperluan industri. Susulan Pandemik Covid-19 melanda seluruh dunia, antara impak positif yang dirasai ialah faktor hubungan kekeluargaan yang erat kerana kebanyakan masa diperuntukan bersama keluarga. Penekanan ke atas hubungan sosial ini memberi indikasi penetapan strategi yang dirangka bagi mengatasi sebilangan isu yang dihadapi.

TEKNOLOGI

Masyarakat terutamanya belia harus melatih diri sentiasa bersedia beradaptasi persekitaran yang pantas berubah dan kompetitif seperti teknologi. Menurut Kajian *Scenarios: Future of Youth 2035* oleh IYRES dan Malaysia *Industry-Government Group for High Technology* (MIGHT) Tahun 2021 mendapati antara perkara utama yang memandu perubahan belia masa hadapan ialah *technology advancement and digitalization*. Dalam konteks masyarakat, hasil dapatan Jabatan Perangkaan Malaysia (DOSM) menunjukkan penggunaan internet meningkat bagi perkhidmatan berkaitan e-Pembelajaran, e-Kesihatan, e-Kerajaan, e-Dagang dan e-Hiburan pada tahun 2020 iaitu sehingga ketahap melebihi 90%. Perkara lain yang perlu diberi perhatian juga melibatkan ancaman siber dan etika penggunaan teknologi agar tidak mengganggu sensitiviti pelbagai pihak.

HALA TUJU STRATEGIK

- Visi, Misi & Kerangka Hala Tuju
- Jangkaan *Outcome* Lima Tahun
- Bidang Tumpuan Utama
- Strategi & Formulasi Tindakan

BAB 3

VISI & MISI

VISI

Melahirkan Belia Sejahtera
Dan Negara Aktif Bersukan

MISI

Menjadikan Belia Pemangkin Negara
Berdaya Maju Dan Membudayakan Gaya
Hidup Aktif Melalui Ekosistem Sukan
Yang Mampan

KERANGKA HALA TUJU JABATAN BELIA DAN SUKAN NEGARA 2021-2025

IBM (70.8 Skor) + IBSM (63.3 Skor)

VISI : Melahirkan Belia Sejahtera dan Negara Aktif Bersukan

MISI : Menjadikan Belia Pemangkin Negara Berdaya Maju Dan Membudayakan Gaya Hidup Aktif Melalui Ekosistem Sukan Yang Mampan

PENJAJARAN

- RMKe-12
- WKB 2030
- SDG 2030
- DBM
- DSN 2009
- MBPB 2030
- VSN 2030
- MY DIGITAL
- ASEAN WORK PLAN
- LAIN-LAIN DASAR
- AKTA

TERAS STRATEGIK dan STRATEGI

TS 1: MEMBUDAYAKAN SUKAN DAN MEMBANGUNKAN BAKAT SUKAN AKAR UMBI	TS 2: MEMPERKUKUH KUALITI DAN KESEJAHTERAAN HIDUP BELIA	TS 3: MENYERLAHKAN POTENSI DAN MEMBUDAYAKAN KESUKARELAWAN GENERASI MUDA	TS 4: MEMPERKASA TADBIR URUS DAN MEMPERTINGKATKAN KECEKAPAN PENYAMPAIAN PERKHIDMATAN
S1: Melibatkan Masyarakat Dalam Aktiviti Sukan	S1: Memperkasakan Ekonomi Belia	S1: Memantapkan Ekosistem Penyerlah Potensi Dan Kesukarelawan	S1: Memantapkan Pengurusan Kewangan
S2: Mengenal Pasti Bakat Sukan	S2: Menyerlah Kepimpinan Belia	S2: Membangunkan Sistem Pengurusan Data Dan Menambaik Mekanisme Penyampaian	S2: Mengukuhkan Pengurusan Sumber Manusia
S3: Meningkat Latihan dan Kemahiran Serta Akreditasi Dalam Sukan	S3: Menggalakan Pembangunan Sosial Dan Pengantarabangsaan Belia	S3: Memperluaskan Jaringan Kerjasama Bersama Rakan Strategik Dalam Pelaksanaan Inisiatif	S3: Memantapkan Pentadbiran dan Pengurusan
S4: Memperluaskan Jaringan Kerjasama Multi-Sektoral Dalam Pelaksanaan Program	S4: Mengukuh Kerjasama Strategik Bersama Pemegang Taruh		S4: Meningkatkan Pengurusan Fasiliti Dan Pembangunan

FOKUS AREA

- PENDIDIKAN & LATIHAN
- EKONOMI
- PENDIGITALAN
- PENGIKTIRAFAN
- PEMBANGUNAN KAPASITI
- DANA & INFRASTRUKTUR
- NILAI & AKAUNTANILITI

SISTEM SOKONGAN

- *TADBIR URUS
- *BANTUAN NGO
- *KEWANGAN
- *SUMBER MANUSIA
- *KUMPULAN SASAR

SISTEM PEMANTAUAN

- *Indeks Belia Malaysia (IBM)
- *Indeks Budaya Sukan Malaysia (IBSM)
- *Prestasi Keberhasilan Utama
- *Sasaran Kerja Utama
- *Laporan Pencapaian Program
- *Laporan Kajian Impak

JANGKAAN *OUTCOME* LIMA TAHUN

Aspirasi jabatan adalah untuk memastikan strategi tindakan yang digariskan dapat dilaksanakan dengan jayanya. Tumpuan strategi tindakan lima (5) tahun adalah bagi melihat ekosistem pembangunan belia dan sukan disokong dalam pelbagai dimensi dan seterusnya Visi dan Misi yang ditetapkan merangkumi kesejahteraan hidup belia dan pembangunan sukan untuk semua yang berdaya mampan dapat dicapai. Berikut merupakan sembilan (9) jangkaan *outcome* lima (5) tahun yang dirangka oleh jabatan bagi memastikan kesinambungan tindakan terdahulu dapat diperkukuhkan peranannya dengan sokongan tindakan terkini.

Transisi Kepimpinan Muda Bawah 30 Tahun Dilaksanakan Sepenuhnya

APBM Port Dickson Sebagai Pusat Latihan Kerja Belia

APBM Batu Gajah Sebagai Pusat Latihan Keusahawanan Sosial Belia

Pengajian Diploma Pembangunan Belia Komanwel Diperkasakan

Pengurusan Data Dan Mobilisasi Sukarelawan Melalui Sistem Yang Bersepadu

Majlis Sukan Untuk Semua Diwujudkan

25% Peningkatan Penyertaan Program Sukan Untuk Semua Di Semua Peringkat

20% Peningkatan Pemerkasaan Program Pembangunan Pencarian Bakat Sukan Akar Umbi

20% Pentauliahan Dan Akreditasi Dalam Bidang Sukan, Rekreasi Dan Kecergasan

BIDANG TUMPUAN UTAMA

BELIA

- Ekonomi
- Kepimpinan
- Sosial
- Pengantarabangsaan
- Penggalakan Organisasi
- Pengiktirafan & Pentauliahan
- Kajian & Penyelidikan

SUKAN

- Pembudayaan Sukan
- Pembangunan Bakat
- Pembangunan Kompetensi & Akreditasi
- Pengiktirafan
- Penggalakan Organisasi
- Berorientasikan Industri Sukan
- Kajian & Penyelidikan

RAKAN MUDA

- Gaya Hidup
- Kesukarelawanan
- Sahsiah
- Pembangunan Karakter & Potensi
- Penggalakan Organisasi
- Pengiktirafan
- Kajian & Penyelidikan

TADBIR URUS

- Pengurusan Kewangan
- Pengurusan Bantuan Organisasi
- Pembangunan Sumber Manusia
- Nilai Dan Integriti
- Pengurusan Fasiliti
- Penyelenggaraan Fasiliti
- Naik Taraf Fasiliti

TINDAKAN PERINGKAT NEGERI

- Kerjasama Strategik
- Pembangunan Pengkalan Data Raya
- Penetapan *Key Performance Indicator* (KPI)
- Pengurusan Sumber Manusia
- Pemantapan Imej Korporat
- Pengurusan Fasiliti & ICT

STRATEGI DAN FORMULASI TINDAKAN

TERAS STRATEGIK

1

MEMBUDAYAKAN SUKAN DAN MEMBANGUNKAN BAKAT SUKAN AKAR UMBI

4 STRATEGI

1 Melibatkan Masyarakat Dalam Aktiviti Sukan
2. Mengenal pasti Bakat Sukan
3. Meningkatkan Latihan Dan Kemahiran Serta Akreditasi Dalam Sukan
4. Memperluaskan Jaringan Kerjasama Multi-sektoral Dalam Pelaksanaan Program Sukan

19 Inisiatif Utama

TERAS STRATEGIK 1 MEMBUDAYAKAN SUKAN DAN MEMBANGUNKAN BAKAT SUKAN AKAR UMBI

Strategi 1 Melibatkan Masyarakat Dalam Aktiviti Sukan	**Strategi 2** Mengenal pasti Bakat Sukan	**Strategi 3** Meningkatkan Latihan Dan Kemahiran Serta Akreditasi Dalam Sukan	**Strategi 4** Memperluaskan Jaringan Kerjasama Multi-sektoral Dalam Pelaksanaan Program Sukan
7 INISIATIF	**4 INISIATIF**	**3 INISIATIF**	**5 INISIATIF**
1. Hari Sukan Negara 2. Fit Malaysia 3. Karnival Penggalakan Sukan 4. Karnival Sukan Kecergasan 5. Karnival Sukan Rekreasi 6. Karnival Sukan OKU 7. Pembangunan Sukan Baharu/*Modified Sports*	1. Pencarian Bakat Sukan 2. Liga Sukan 3. Liga Tunas Malaysia/ Liga IPT 4. Liga Sukan OKU	1. Latihan Dan Kemahiran Umum 2. Latihan Dan Kemahiran Kepada Kumpulan Khusus 3. Akreditasi Pentauliahan	1. Persidangan Sukan Untuk Semua 2. Penubuhan Majlis Sukan Untuk Semua 3. Penyelidikan-Kajian Impak Pembudayaan Sukan 4. *Traditional Sports Games* 5. Pengupayaan Pertubuhan Melalui Pemberian Insentif Bantuan Program

STRATEGI 1	Melibatkan Masyarakat Dalam Aktiviti Sukan
OBJEKTIF	Menjadikan Gaya Hidup Aktif Sebagai Sebahagian Budaya Masyarakat Malaysia Menerusi Penyertaan Dalam Aktiviti Sukan Untuk Semua

Sukan Untuk Semua merujuk kepada aktiviti kecergasan, rekreasi dan sukan berlaku secara spontan yang melibatkan penyertaan semua lapisan masyarakat tanpa sebarang sekatan. Ia bertujuan untuk menarik minat penyertaan ramai dalam aktiviti sukan, rekreasi dan kecergasan. Perancangan dan pelaksanaannya adalah ke arah mencapai objektif untuk membentuk satu masyarakat yang berbudaya sukan, aktif, meningkatkan kualiti hidup dan menyokong pembangunan peribadi yang sesuai dengan nilai-nilai dan norma melalui budaya sukan yang dicita-citakan oleh Kerajaan dan masyarakat Malaysia.

INISIATIF	INDIKATOR SASARAN	SASARAN (BILANGAN/ PERATUSAN)	TAHUN/ TEMPOH SASARAN	BAHAGIAN BERTANGGUNG JAWAB
1. HARI SUKAN NEGARA	PERATUSAN PENYERTAAN	10% PENINGKATAN (*BASELINE*: 3.3 JUTA PENYERTAAN)	2021-2025	• BAHAGIAN PEMBANGUNAN SUKAN • JBS NEGERI • PBSD/PBSB/PBSK
2. FIT MALAYSIA • JELAJAH FIT MALAYSIA • *FIT@COMMUNITY* • *FIT AND ACTIVE* • *FIT FOR LIFE* • *FIT AND ACTIVE FAMILY* • *FIT FOREVER* • *FRESH2FIT* • *LET'S GET FIT* • *WALK FOR LIFE*	PERATUSAN PENYERTAAN	15% PENINGKATAN (*BASELINE*: 10,000 PENYERTAAN)	2021-2025	• BAHAGIAN PEMBANGUNAN SUKAN • JBS NEGERI • PBSD/PBSB/PBSK
3. KARNIVAL SUKAN KECERGASAN	PERATUSAN PENYERTAAN PERATUSAN PENYERTAAN WANITA	10% PENINGKATAN PENYERTAAN (*BASELINE*: 10,000 PENYERTAAN) 40% PENINGKATAN PENYERTAAN (*BASELINE*: 4,000 PENYERTAAN)	2023-2025	• BAHAGIAN PEMBANGUNAN SUKAN • JBS NEGERI

INISIATIF	INDIKATOR SASARAN	SASARAN (BILANGAN/ PERATUSAN)	TAHUN/ TEMPOH SASARAN	BAHAGIAN BERTANGGUNG JAWAB
4. KARNIVAL PENGGALAKAN SUKAN • KARNIVAL SUKAN TRADISIONAL • KARNIVAL SUKAN PPR • KARNIVAL SUKAN LUAR BANDAR • KARNIVAL SUKAN WAJADIRI	PERATUSAN PENYERTAAN PERATUSAN PENYERTAAN WANITA PERATUSAN PENYERTAAN LUAR BANDAR	15% PENINGKATAN PENYERTAAN (*BASELINE*: 50,000 PENYERTAAN) 30% PENINGKATAN PENYERTAAN (*BASELINE*: 15,000 PENYERTAAN) 5% PENINGKATAN PENYERTAAN (*BASELINE*: 2,500 PENYERTAAN)	2022-2025	• BAHAGIAN PEMBANGUNAN SUKAN • JBS NEGERI • PBSD/PBSB/PBSK
5. KARNIVAL SUKAN REKREASI • KARNIVAL SUKAN BERMOTOR • KARNIVAL SUKAN EKSTREM • KARNIVAL SUKAN AIR/UDARA	PERATUSAN PENYERTAAN PERATUSAN PENYERTAAN WANITA	15% PENINGKATAN PENYERTAAN (*BASELINE*: 10,000 PENYERTAAN) 10% PENINGKATAN PENYERTAAN (*BASELINE*: 1,000 PENYERTAAN)	2022-2025	• BAHAGIAN PEMBANGUNAN SUKAN • JBS NEGERI • PBSD/PBSB/PBSK
6. KARNIVAL SUKAN OKU	PERATUSAN PENYERTAAN PERATUSAN PENYERTAAN WANITA	15% PENINGKATAN PENYERTAAN (*BASELINE*: 3,000 PENYERTAAN) 10% PENINGKATAN PENYERTAAN (*BASELINE*: 1,000 PENYERTAAN)	2023-2025	• BAHAGIAN PEMBANGUNAN SUKAN • JBS NEGERI
7. PEMBANGUNAN SUKAN BAHARU / *MODIFIED SPORTS*	BILANGAN PROGRAM	SATU PROGRAM SETAHUN	2021-2025	• BAHAGIAN PEMBANGUNAN SUKAN • JBS NEGERI

STRATEGI 2	Mengenal Pasti Bakat Sukan
OBJEKTIF	Menyediakan *Pool Of Talent* Dalam Pelbagai Bidang Sukan Melalui Inisiatif Pembangunan Bakat Sukan Di Peringkat Akar Umbi

Tindakan ke arah pembangunan bakat sukan dijalankan secara berterusan agar kesinambungan bakat baharu sesuatu sukan tidak pupus. Pengenalpastian bakat sukan merupakan suatu proses yang berstruktur di mana asas kepada pencarian bakat sukan tersebut bermula daripada program dan aktiviti sukan untuk semua di peringkat akar umbi. Pencarian bakat sukan ini menjadi salah satu tanggungjawab jabatan untuk terus meneroka bakat-bakat anak muda bermula di peringkat sekolah. Bakat-bakat baharu ini akan disalurkan kepada organisasi yang berkepakaran dalam membentuk bakat baharu menjadi atlet pelapis dan seterusnya di asah potensinya menjadi atlet harapan negara ke peringkat antarabangsa. Justeru, program-program pembangunan bakat sukan akar umbi telah dirangka melibatkan keseluruhan ekosistem dan peringkat komuniti.

INISIATIF	INDIKATOR SASARAN	SASARAN (BILANGAN/ PERATUSAN)	TAHUN/ TEMPOH SASARAN	BAHAGIAN BERTANGGUNG JAWAB
1. PENCARIAN BAKAT SUKAN BAHARU • KEM BAKAT BADMINTON • PROGRAM *INSPIRE ITALENT* • PERTANDINGAN SUKAN MENDAKI • MYFIT@MOTOR SPORTS • PERSIAPAN PARA SUKMA • *SYNERGY INSPIRE* (OKU)	PERATUSAN BAKAT BAHARU YANG DIKENALPASTI	10% PENINGKATAN (*BASELINE*: 1,000 BAKAT)	2022-2025	• BAHAGIAN PEMBANGUNAN SUKAN • JBS NEGERI • PBSD/ PBSB/ PBSK
2. LIGA SUKAN • *MALAYSIA SPORTS LEAGUE* (MSL) • 1000 LIGA	PERATUSAN BAKAT BAHARU YANG DIKENALPASTI	10% PENINGKATAN (*BASELINE*: 1,000 BAKAT)	2022-2025	• BAHAGIAN PEMBANGUNAN SUKAN • JBS NEGERI • PBSD/ PBSB/ PBSK
3. LIGA TUNAS MALAYSIA/ LIGA IPT	BILANGAN BAKAT SUKAN DIKENAL PASTI	1,000 ORANG SETAHUN	2022-2025	• BAHAGIAN PEMBANGUNAN SUKAN • JBS NEGERI • PBSD/ PBSB/ PBSK
4. LIGA SUKAN OKU	BILANGAN BAKAT OKU DIKENAL PASTI	30 ORANG SETAHUN	2023-2025	• BAHAGIAN PEMBANGUNAN SUKAN • JBS NEGERI • PBSD/ PBSB/ PBSK

STRATEGI 3	Meningkatkan Latihan Dan Kemahiran Serta Akreditasi Dalam Sukan
OBJEKTIF	Mengoptimakan Keilmuan Dan Kemahiran Dalam Bidang Sukan Dan Rekreasi Untuk Melahirkan Lebih Ramai Pakar Rujuk Dan Penggerak Sukan Dan Rekreasi Yang Bertauliah

Kepakaran dan kemahiran sukan amat penting untuk diaplikasikan kepada pengamal sukan yang sentiasa bergiat aktif dalam dunia sukan. Malah, keupayaan mereka sering digunakan oleh komuniti sebagai jurulatih, pakar rujuk, instruktur, penggerak sukan dan sebagainya kerana mempunyai kecekapan, kemahiran, pengetahuan yang tinggi dalam sesuatu bidang sukan yang dipelopori. Justeru, dalam menyediakan pendidikan dan mengangkat pengamal sukan ini ke suatu tahap yang diiktiraf di peringkat nasional dan antarabangsa, jabatan telah merangka tindakan strategi bagi memastikan produktiviti pembangunan sukan untuk semua sentiasa dipertingkatkan dan bersifat *future-ready.*

INISIATIF	INDIKATOR SASARAN	SASARAN (BILANGAN/ PERATUSAN)	TAHUN/ TEMPOH SASARAN	BAHAGIAN BERTANGGUNG JAWAB
1. LATIHAN DAN KEMAHIRAN UMUM • *BICYCLE EDUCATIONAL SAFETY TRAINING* (BEST) • *RUNNING EDUCATIONAL SKILL TRAINING* (REST) • *SWIM WITH IRON MAN* (S.W.I.M) • KURSUS *INTRODUCTION TO SPORTS MASSAGE* • KURSUS PENGURUSAN GIMNASIUM RAKYAT • BENGKEL PENGGERAK SUKAN OKU • KURSUS ASAS BAHASA ISYARAT • KURSUS SUKARELAWAN OKU AKTIF	PERATUSAN PENYERTAAN PESERTA PERATUSAN PENYERTAAN PEGAWAI	20% PENINGKATAN PENYERTAAN (*BASELINE*: 200 PENYERTAAN) 20% PENINGKATAN PENYERTAAN (*BASELINE*: 50 PENYERTAAN)	2022-2025	• BAHAGIAN PEMBANGUNAN SUKAN • JBS NEGERI • PBSD/ PBSB/ PBSK
2. LATIHAN DAN KEMAHIRAN KEPADA KUMPULAN KHUSUS • KURSUS ASAS INSTRUKTUR SENAMROBIK OKU	PERATUSAN PENYERTAAN GOLONGAN OKU	10% PENINGKATAN PENYERTAN (*BASELINE*: 60 PENYERTAAN)	2023-2025	• BAHAGIAN PEMBANGUNAN SUKAN • JBS NEGERI • PBSD/ PBSB/ PBSK
3. AKREDITASI PENTAULIAHAN: • *MASTER TRAINER* • TAHAP 1 • TAHAP 2 • TAHAP 3 • KATEGORI OKU	BILANGAN ORANG (*MASTER TRAINER*) BILANGAN ORANG (TAHAP 1 DAN TAHAP 2) BILANGAN GOLONGAN OKU	30 ORANG SETIAP TAHUN 150 ORANG SETIAP TAHUN 30 ORANG SETIAP TAHUN	2022-2025	• BAHAGIAN PEMBANGUNAN SUKAN • JBS NEGERI • PBSD/ PBSB/ PBSK

STRATEGI 4	Memperluaskan Jaringan Kerjasama Multi-Sektoral Dalam Pelaksanaan Program Sukan
OBJEKTIF	Memperkasakan Budaya Sukan Melalui Perkongsian Pintar Di Pelbagai Peringkat Bersama Rakan Strategik Pembangunan Sukan Untuk Semua

Pembangunan sukan untuk semua tidak digerakkan secara silo malah memerlukan sistem sokongan daripada pelbagai rakan strategik atas nilai untuk mengintegrasikan sumber yang ada secara bersama. Kerjasama strategik yang dilaksanakan adalah untuk memenuhi kehendak dan keperluan *stakeholders* di samping memperakui akan kepakaran dan kemahiran yang dimiliki oleh rakan strategik dalam melengkapkan ekosistem pembangunan sukan untuk semua di negara ini. Keperluan pembangunan penyelidikan dan keilmuan, pengupayaan rakan strategik dan kerjasama peringkat antarabangsa amat ditekankan di bawah strategi ini.

INISIATIF	INDIKATOR SASARAN	SASARAN (BILANGAN/ PERATUSAN)	TAHUN/ TEMPOH SASARAN	BAHAGIAN BERTANGGUNG JAWAB
1. PERSIDANGAN SUKAN UNTUK SEMUA	BILANGAN PERSIDANGAN	1 PERSIDANGAN SETAHUN	2021-2025	BAHAGIAN PEMBANGUNAN SUKAN
2. PENUBUHAN MAJLIS SUKAN UNTUK SEMUA	BILANGAN PENUBUHAN	1 PENUBUHAN	2025	BAHAGIAN PEMBANGUNAN SUKAN
3. PENYELIDIKAN - KAJIAN IMPAK PEMBUDAYAAN SUKAN	BILANGAN KAJIAN	1 KAJIAN	2025	BAHAGIAN PEMBANGUNAN SUKAN
4. *TRADITIONAL SPORTS GAMES (ASEAN)*	BILANGAN PENGANJURAN BILANGAN NEGARA BERTANDING	1 PENGANJURAN 10 NEGARA ASEAN	2025	BAHAGIAN PEMBANGUNAN SUKAN
5. PENGUPAYAAN PERTUBUHAN MELALUI PEMBERIAN INSENTIF BANTUAN PROGRAM	PERATUSAN PERTUBUHAN SUKAN DIUPAYA	20% PENINGKATAN PENGUPAYAAN (*BASELINE*: 200 PERTUBUHAN)	2021-2025	• BAHAGIAN PEMBANGUNAN SUKAN • BAHAGIAN PENGURUSAN DAN PERKHIDMATAN SOKONGAN • JBS NEGERI • PBSD/ PBSB/ PBSK

STRATEGI DAN FORMULASI TINDAKAN

TERAS STRATEGIK

2

MEMPERKUKUHKAN KUALITI DAN KESEJAHTERAAN HIDUP BELIA

4 STRATEGI

1. Memperkasakan Ekonomi Belia
2. Menyerlahkan Kepemimpinan Belia
3. Menggalakkan Pembangunan Sosial Dan Pengantarabangsaan Belia
4. Mengukuhkan Kerjasama Strategik Bersama Pemegang Taruh

25 Inisiatif Utama

TERAS STRATEGIK 2

MEMPERKUKUHKAN KUALITI DAN KESEJAHTERAAN HIDUP BELIA

Strategi 1 Memperkasakan Ekonomi Belia	Strategi 2 Menyerlahkan Kepemimpinan Belia	Strategi 3 Menggalakkan Pembangunan Sosial Dan Pengantarabangsaan Belia	Strategi 4 Mengukuhkan Kerjasama Strategik Bersama Pemegang Taruh
8 INISIATIF	**7 INISIATIF**	**8 INISIATIF**	**2 INISIATIF**
PENCIPTAAN PEKERJAAN 1. *Youth career* 2. Skim Perantisan Nasional 3. Webinar Kerjaya 4. Perantis Agro NEET (PAN) 5. *Youth Employment Opportunity Programme* (YEOP) **KEUSAHAWANAN** 6. Kursus Keusahawanan 7. Keusahawanan Sosial 8. Keusahawanan Digital	**KEPIMPINAN ELIT** 1. Felo Perdana dan Felo Korporat 2. Parlimen Belia Malaysia **TRANSISI KEPIMPINAN** 3. Kursus Pengurusan Organisasi (KPO) 4. *Lead The Leaders* **PEMANTAPAN MODUL PEMBELAJARAN** 5. Pembangunan Modul Kejurulatihan Belia **PENGIKTIRAFAN** 6. Anugerah Perdana Belia Negara (APBN) 7. Profesionalisme Kerja Belia	1. Hari Belia Negara 2. Kapal Layar Diraja Tunas Samudera 3. Intervensi Sosial "Belia Sejahtera" 4. Kerohanian 5. Majlis Perundingan Belia Negara 6. Program Intelektual Antarabangsa 7. Program Pertukaran Belia Antarabangsa 8. Penyediaan Dokumen Rujukan/Sokongan Pembangunan Belia	**PENYELIDIKAN** 1. Kajian Impak Program Pembangunan Belia **PEMERKASAAN PERTUBUHAN BELIA** 2. Pengupayaan Pertubuhan Melalui Pemberian Insentif Bantuan Pentadbiran & Program

STRATEGI 1	Memperkasakan Ekonomi Belia
OBJEKTIF	Menyokong Ekosistem Ekonomi Melalui Peningkatan Pembudayaan Dan Penyertaan Belia Dalam Inisiatif Peluang Dan Penciptaan Pekerjaan, Keusahawanan, Keusahawanan Sosial Dan Ekonomi Digital

Inisiatif pemerkasaan ekonomi belia ialah untuk menangani masalah pengangguran, miskin bandar dan luar bandar, sosial, kesihatan, pendidikan dan sebagainya. Inisiatif-inisiatif yang dirancang di bawah strategi ini adalah untuk meningkatkan kualiti dan kesejahteraan hidup belia melalui penjanaan ekonomi. Ia merangkumi program-program penciptaan dan peluang pekerjaan meliputi bidang keusahawanan, keusahwanan sosial, agromakanan, ekonomi digital serta pembangunan kemahiran *(upskilling, reskilling dan crosskilling)* termasuk program pembangunan kapasiti *(capacity building)* bagi meningkatkan daya saing dan kebolehpasaran belia.

Melalui program-program pemerkasaan ekonomi belia yang dirangka dapat menyumbang impak positif ke arah pembangunan belia yang berdaya saing seterusnya memperkasa dan memperkukuh kualiti kesejahteraan hidup belia.

INISIATIF	INDIKATOR SASARAN	SASARAN (BILANGAN/ PERATUSAN)	TAHUN/ TEMPOH SASARAN	BAHAGIAN BERTANGGUNG JAWAB
PENCIPTAAN PEKERJAAN				
1. *YOUTH CAREER*	PERATUSAN BELIA MENDAPAT PELUANG PEKERJAAN PERATUS PENYERTAAN	5% PENINGKATAN (*BASELINE*: 8,000 ORANG) 5% PENINGKATAN (*BASELINE*: 8,000 PENYERTAAN)	2021-2025	• BAHAGIAN PEMBANGUNAN BELIA • AKADEMI PEMBANGUNAN BELIA MALAYSIA, BATU GAJAH • JBS NEGERI
2. SKIM PERANTISAN NASIONAL (SPN)	BILANGAN BELIA MENDAPAT PEKERJAAN	5,000 ORANG BELIA	2021	• BAHAGIAN PEMBANGUNAN BELIA • AKADEMI PEMBANGUNAN BELIA MALAYSIA, BATU GAJAH • JBS NEGERI
3. WEBINAR KERJAYA (*VIRTUAL*) • JOM CIPTA KERJA • *INSPIRE* KERJAYA AGRO	PERATUS PENYERTAAN	50% PENINGKATAN PENYERTAAN (*BASELINE*: 5,000 ORANG)	2021	• BAHAGIAN PEMBANGUNAN BELIA • JBS NEGERI

INISIATIF	INDIKATOR SASARAN	SASARAN (BILANGAN/ PERATUSAN)	TAHUN/ TEMPOH SASARAN	BAHAGIAN BERTANGGUNG JAWAB
4. PERANTIS AGRO NEET (PAN)	BILANGAN PERANTIS MENDAPAT PENEMPATAN PEKERJAAN DALAM SEKTOR AGROMAKANAN	2023 – 30 ORANG 2024 – 40 ORANG 2025 – 50 ORANG	2023-2025	• BAHAGIAN PEMBANGUNAN BELIA • JBS NEGERI
5. *YOUTH EMPLOYMENT OPPORTUNITY PROGRAMME* (YEOP)	BILANGAN PERANTIS YANG MENDAPAT PENEMPATAN PEKERJAAN	2023 – 30 ORANG 2024 – 40 ORANG 2025 – 50 ORANG	2023-2025	• BAHAGIAN PEMBANGUNAN BELIA • JBS NEGERI
KEUSAHAWANAN				
6. KURSUS KEUSAHAWANAN • *MYPRENEUR@APBMBG* • KURSUS TEKNIKAL BELIA TANI (*YOUTH AGROTECH*) • *AGRO YOUTH TRADEMARK DO IT YOURSELF* • KURSUS REKABENTUK PEMBUNGKUSAN PELABELAN PRODUK	PERATUSAN BELIA YANG MENDAPAT KEMAHIRAN	10% PENINGKATAN (*BASELINE*: 3,000 PENYERTAAN)	2021-2025	• BAHAGIAN PEMBANGUNAN BELIA • AKADEMI PEMBANGUNAN BELIA MALAYSIA, BATU GAJAH • JBS NEGERI
7. KEUSAHAWANAN SOSIAL • *SOCIAL ENTREPRENEURSHIP FOR RURAL YOUTH* (SERY) • *FACING UP WITH SOCIAL ENTREPRENEUSHIP* (FUSE)	BILANGAN PROJEK KEUSAHAWANAN SOSIAL YANG DIHASILKAN	5 PROJEK SETIAP TAHUN	2022-2025	• BAHAGIAN PEMBANGUNAN BELIA • AKADEMI PEMBANGUNAN BELIA MALAYSIA, BATU GAJAH • JBS NEGERI
8. KEUSAHAWANAN DIGITAL • PROGRAM EKONOMI DIGITAL • *MYGIG* (*DIGITAL FREELANCE & MYGIG SERVICE*)	PERATUSAN BELIA YANG MENDAPAT KEMAHIRAN DIGITAL	10% PENINGKATAN (*BASELINE*: 3,000 PENYERTAAN)	2021-2022	• BAHAGIAN PEMBANGUNAN BELIA • AKADEMI PEMBANGUNAN BELIA MALAYSIA, BATU GAJAH • JBS NEGERI

STRATEGI 2	Menyerlahkan Kepemimpinan Belia
OBJEKTIF	Mempersiapkan Barisan Pemimpin Belia Masa Hadapan Yang Berwibawa Dan Berdaya Saing

Belia merupakan tunjang dan penentu masa hadapan negara. Bakat kepimpinan perlu diasah dan diperkukuhkan secara berterusan dalam memastikan negara sentiasa melahirkan bakat kepimpinan muda aras tinggi. Pelaksanaan tindakan di bawah strategi ini amat menekankan aspek dalam melahirkan belia-belia di pelbagai peringkat yang mewakili 8 Kumpulan Sasaran Belia diserlahkan potensinya ke arah yang lebih positif. Justeru, penekanan ini diperkasakan melalui program pengukuhan pembangunan kepimpinan dan sahsiah bagi membina kekuatan diri, institusi keluarga dan kemasyarakatan supaya generasi belia dapat memainkan peranan dengan lebih progresif.

INISIATIF	INDIKATOR SASARAN	SASARAN (BILANGAN/ PERATUSAN)	TAHUN/ TEMPOH SASARAN	BAHAGIAN BERTANGGUNG JAWAB
KEPIMPINAN ELIT				
1. FELO PERDANA DAN FELO KORPORAT	BILANGAN PENEMPATAN BELIA	100 ORANG SETIAP TAHUN	2021-2025	BAHAGIAN PEMBANGUNAN BELIA
2. PARLIMEN BELIA MALAYSIA	BILANGAN PELANTIKAN AHLI	153 ORANG SETIAP SESI (2 TAHUN)	2022 & 2024	• BAHAGIAN PEMBANGUNAN BELIA • JBS NEGERI • PBSD/ PBSB/ PBSK
TRANSISI KEPIMPINAN				
3. KURSUS PENGURUSAN ORGANISASI (KPO)	PERATUS PENYERTAAN BELIA BERPERSATUAN	10% PENINGKATAN PENYERTAAN (*BASELINE*: 2,000 PENYERTAAN)	2021-2025	• BAHAGIAN PEMBANGUNAN BELIA • JBS NEGERI • PBSD/ PBSB/ PBSK
4. *LEAD THE LEADERS*	PERATUS PENYERTAAN BELIA BERPERSATUAN	10% PENINGKATAN PENYERTAAN (*BASELINE*: 150 PENYERTAAN)	2021-2025	• BAHAGIAN PEMBANGUNAN BELIA • JBS NEGERI • PBSD/ PBSB/ PBSK

INISIATIF	INDIKATOR SASARAN	SASARAN (BILANGAN/ PERATUSAN)	TAHUN/ TEMPOH SASARAN	BAHAGIAN BERTANGGUNG JAWAB
PEMANTAPAN MODUL PEMBELAJARAN 5. PEMBANGUNAN/ PENGEMASKINIAN MODUL KEJURULATIHAN BELIA	BILANGAN MODUL YANG DIBANGUNKAN/ DIKEMASKINI	3 MODUL SETAHUN	2022-2025	• BAHAGIAN PEMBANGUNAN BELIA • AKADEMI PEMBANGUNAN BELIA MALAYSIA, PORT DICKSON
PENGIKTIRAFAN 6. ANUGERAH PERDANA BELIA NEGARA (APBN)	BILANGAN PEMENANG ANUGERAH	15 PEMENANG	2021-2025	• BAHAGIAN PEMBANGUNAN BELIA • JBS NEGERI
PEMBANGUNAN KERJA BELIA 7. PROFESIONALISME KERJA BELIA	PERATUSAN PEKERJA BELIA YANG DITAULIAH	10% PENINGKATAN (*BASELINE*: 30 ORANG YANG DITAULIAH)	2021-2025	• BAHAGIAN PEMBANGUNAN BELIA • JBS NEGERI • PBSD/ PBSB/ PBSK

STRATEGI 3	Menggalakkan Pembangunan Sosial Dan Pengantarabangsaan Belia
OBJEKTIF	Memperkasakan Inisiatif Agenda Pemerkasaan Sosial Belia Ke Arah Menyokong Kesejahteraan Komuniti Dan Melahirkan Belia Bertaraf Global

Golongan belia memerlukan platform dalam mengetengahkan pandangan, suara dan idea bernas mereka dalam pelbagai bidang. Justeru, penyediaan ruang dan peluang amat dinanti-nantikan oleh golongan belia agar aspirasi yang diilhamkan didengari dan disambut oleh kerajaan. Selain itu, golongan ini juga perlu sentiasa digembleng tenaganya ke aras aktiviti yang positif daripada mengelakkan mereka terjerumus dalam aktiviti yang tidak bermoral. Sehubungan itu, pelaksanaan program-program berfokuskan kepada kesejahteraan dan kualiti hidup belia berdasarkan pendekatan dan penerapan elemen intervensi sosial, kerohanian dan penglibatan belia dalam aspek pembangunan sosial, komunikasi, patriotisme, sosiobudaya dan elemen kemanusiaan menerusi pelaksanaan program di peringkat tempatan dan antarabangsa dititikberatkan di bawah strategi ini.

INISIATIF	INDIKATOR SASARAN	SASARAN (BILANGAN/ PERATUSAN)	TAHUN/ TEMPOH SASARAN	BAHAGIAN BERTANGGUNG JAWAB
1. HARI BELIA NEGARA	BILANGAN AKTIVITI DILAKSANAKAN	2021 – 200 AKTIVITI 2022 – 210 AKTIVITI 2023 – 220 AKTIVITI 2024 – 230 AKTIVITI 2025 – 240 AKTIVITI	2021-2025	• BAHAGIAN PEMBANGUNAN BELIA • JBS NEGERI • PBSD/ PBSB/ PBSK
	PERATUSAN PENYERTAAN	20% PENINGKATAN (*BASELINE*: 43,000 PENYERTAAN)		
2. KAPAL LAYAR DIRAJA TUNAS SAMUDERA	BILANGAN PESERTA BERJAYA DIPILIH	72 ORANG PESERTA SETIAP TAHUN	2022-2025	• BAHAGIAN PEMBANGUNAN BELIA • JBS NEGERI
3. KEROHANIAN • MUNAJAT ANAK MUDA • MUSABAQAH AL-QURAN VIRTUAL • FIT MASJID	BILANGAN PENYERTAAN BELIA	2022 – 10,000 2023 – 11,000 2024 – 12,000 2025 – 13,000	2022-2025	• BAHAGIAN PEMBANGUNAN BELIA • JBS NEGERI • PBSD/ PBSB/ PBSK

INISIATIF	INDIKATOR SASARAN	SASARAN (BILANGAN/ PERATUSAN)	TAHUN/ TEMPOH SASARAN	BAHAGIAN BERTANGGUNG JAWAB
4. INTERVENSI SOSIAL "BELIA SEJAHTERA" • KEM ANAK MUDA (KAMU) • BELIA MENCEGAH EKSTRIMISME • PROJEK REBEN KUNING • DARI BELIA UNTUK BELIA	BILANGAN BELIA YANG DIKENAL PASTI	2022 - 6,000 ORANG 2023 - 7,000 ORANG 2024 - 8,000 ORANG 2025 - 9,000 ORANG	2021-2025	• BAHAGIAN PEMBANGUNAN BELIA • JBS NEGERI • PBSD/ PBSB/ PBSK
5. MAJLIS PERUNDINGAN BELIA NEGARA	BILANGAN USUL	4 USUL DIBAHASKAN DI PERINGKAT KEBANGSAN SETIAP TAHUN	2021-2025	• BAHAGIAN PEMBANGUNAN BELIA • JBS NEGERI
6. PROGRAM INTELEKTUAL ANTARABANGSA • SEMINAR • FORUM • PERSIDANGAN • KEM PEMILIHAN PESERTA BELIA	PERATUS PENYERTAAN BELIA BERJAYA MEWAKILI NEGARA	5% PENINGKATAN (*BASELINE*: 100 PENYERTAAN)	2021-2025	BAHAGIAN PEMBANGUNAN BELIA
7. PROGRAM PERTUKARAN BELIA • KAPAL BELIA ASIA TENGGARA DAN JEPUN (SSEAYP)	BILANGAN PESERTA BERJAYA DIPILIH	29 ORANG PESERTA SETIAP TAHUN	2021-2025	BAHAGIAN PEMBANGUNAN BELIA
8. PENYEDIAAN DOKUMEN RUJUKAN/ SOKONGAN PEMBANGUNAN BELIA CTH: GARIS PANDUAN BELIA MEMBANTERAS PEMERDAGANGAN ORANG DAN PENYELUDUPAN MIGRAN	BILANGAN DOKUMEN YANG DIHASILKAN	1 DOKUMEN SETIAP TAHUN	2022-2025	BAHAGIAN PEMBANGUNAN BELIA

STRATEGI 4	Mengukuhkan Kerjasama Strategik Bersama Pemegang Taruh
OBJEKTIF	Memperluaskan Platform Agenda Pembangunan Dan Pemerkasaan Belia Menerusi Peningkatan Kolaboratif Strategik Bersama Kumpulan Pelaksana Belia

10 Kumpulan Pelaksana Pembangunan Belia merupakan rakan strategik utama dalam memantapkan dan memperkasakan golongan belia di negara ini. Justeru, jabatan sentiasa menekankan konsep kolobaratif strategik bersama agensi persekutuan, kementerian, kerajaan negeri, pihak swasta, Pertubuhan Bukan Kerajaan (NGO), pertubuhan-pertubuhan belia dan penyelidik akademik di dalam pelaksanaan program-program pembangunan belia dalam memastikan kebersamaan hala tuju, aspirasi dan sumber kepakaran digembleng secara bersepadu dalam menyerlahkan potensi dan kebolehan golongan belia ke peringkat yang tertinggi.

INISIATIF	INDIKATOR SASARAN	SASARAN (BILANGAN/ PERATUSAN)	TAHUN/ TEMPOH SASARAN	BAHAGIAN BERTANGGUNG JAWAB
PENYELIDIKAN				
1. KAJIAN IMPAK PROGRAM PEMBANGUNAN BELIA	BILANGAN KAJIAN	1 KAJIAN SETIAP 2 TAHUN	2023,2025	BAHAGIAN PEMBANGUNAN BELIA
PEMERKASAAN PERTUBUHAN BELIA				
2. PENGUPAYAAN PERTUBUHAN MELALUI PEMBERIAN INSENTIF BANTUAN PENTADBIRAN & PROGRAM (INISIATIF INI SELARAS DENGAN AKTA PERTUBUHAN BELIA DAN PEMBANGUNAN BELIA 2007, SEKSYEN 49)	BILANGAN PERTUBUHAN BELIA DIUPAYAKAN	2021 - 200 2022 - 250 2023 - 300 2024 - 350 2025 - 400	2021-2025	• BAHAGIAN PEMBANGUNAN BELIA • BAHAGIAN PENGURUSAN DAN PERKHIDMATAN SOKONGAN • JBS NEGERI • PBSD/PBSB/ PBSK

STRATEGI DAN FORMULASI TINDAKAN

TERAS STRATEGIK

3

MENYERLAHKAN POTENSI DAN MEMBUDAYAKAN KESUKARELAWANAN GENERASI MUDA

3 STRATEGI

1. Memantapkan Ekosistem Penyerlahan Potensi dan Kesukarelawanan
2. Membangunkan Sistem Pengurusan Data dan Menambahbaik Mekanisme Penyampaian
3. Memperluaskan Jaringan Kerjasama Bersama Rakan Strategik Dalam Pelaksanaan Inisiatif

23 Inisiatif Utama

MENYERLAHKAN POTENSI DAN MEMBUDAYAKAN KESUKARELAWANAN GENERASI MUDA

Strategi 1 Memantapkan Ekosistem Penyerlahan Potensi Dan Kesukarelawanan	Strategi 2 Membangunkan Sistem Pengurusan Data Dan Menambahbaik Mekanisme Penyampaian	Strategi 3 Memperluaskan Memperluas Jaringan Kerjasama Bersama Rakan Strategik Dalam Pelaksanaan Inisiatif
14 INISIATIF	**4 INISIATIF**	**5 INISIATIF**
PENYERLAHAN POTENSI & PEMBANGUNAN KARAKTER 1. Rakan Muda Aktif 2. Anugerah Remaja Perdana Rakan Muda (ARPRM) 3. Rakan Muda *Exxo Camp* 4. Rakan Muda Ramadan 5. Rakan Muda *Comfort Room* 6. Program Advokasi Kesihatan Mental Belia **KESUKARELAWANAN & JATI DIRI** 7. MYCORPS (Program Kesukarelawanan Belia Malaysia Antarabangsa) 8. Inisiatif Kesukarelawanan 9. Hari Kesukarelawanan Belia Malaysia (HKBM) 10. Rakan Muda *Day Out* (RMDO) 11. *ASEAN International Youth Volunteer Program* 12. Rakan Muda Prihatin **PEMANTAPAN MODUL** 13. Modul Pemimpin ARPRM 14. Modul Inisiatif Sukarelawan Belia Nasional (BENA)	**PENGURUSAN DATA** 1. Sistem Pengurusan Data Sukarelawan Rakan Muda 2. Sistem ARPRM **INTERAKSI SOSIAL** 3. Rakan Muda *Live* 4. Webinar Rakan Muda	**PENGUKUHAN KERJASAMA STRATEGIK** 1. Badan Operasi (BO) ARPRM 2. Pengupayaan Pertubuhan/ Kelab Melalui Pemberian Insentif Bantuan Program 3. Program/ Konvensyen/ Simposium/ Bengkel Rakan Muda **PENYELIDIKAN** 4. Kajian ARPRM 5. Kajian Inisiatif Sukarelawan Anak Malaysia (SATRIA)

STRATEGI 1	Memantapkan Ekosistem Penyerlahan Potensi Dan Kesukarelawanan
OBJEKTIF	Meningkatkan Penglibatan Bagi Menggilap Bakat Anak Muda Secara Optimum Dalam Aspek Penyerlahan Potensi, Pembangunan Karakter Dan Kesukarelawanan

Semangat kesukarelawanan merupakan elemen penting dalam membentuk jati diri dan potensi diri belia ke arah kehidupan yang positif. Jabatan menerusi inisiatif Rakan Muda mempertingkatkan usaha memperbanyakkan program kesukarelawanan kepada generasi muda untuk terus dipupuk agar mereka mempunyai rasa kemanusiaan *(sympathy dan empathy)*. Program yang digarapkan menekankan aspek penyerlahan bakat dan kebolehan anak muda dalam pelbagai aspek dan menjadikan semangat kesukarelawanan sebagai gaya hidup generasi muda. Aspek yang dititik beratkan ialah inisiatif dalam membantu memperkasakan komuniti menerusi kerja-kerja sukarela berbentuk khidmat kebajikan dan masyarakat tanpa sebarang diskriminasi iaitu semua individu yang memerlukan berhak dibantu. Sokongan inisiatif sukarelawanan ini juga berupaya memberi impak dalam membantu meningkatkan sosio ekonomi masyarakat.

INISIATIF	INDIKATOR SASARAN	SASARAN (BILANGAN/ PERATUSAN)	TAHUN/ TEMPOH SASARAN	BAHAGIAN BERTANGGUNG JAWAB
PENYERLAHAN POTENSI & PEMBANGUNAN KARAKTER				
1. RAKAN MUDA AKTIF	BILANGAN PENGLIBATAN BELIA MASSA	2021 - 400 2022 - 19,890 2023 - 19,989 2024 - 20,088 2025 - 20,188 (80,555 – 5 TAHUN)	2021-2025	• BAHAGIAN PEMBANGUNAN RAKAN MUDA • JBS NEGERI • PBSD/PBSB/PBSK
2. ANUGERAH REMAJA PERDANA RAKAN MUDA (ARPRM)	BILANGAN PESERTA BERJAYA DITAULIAH (TAHAP EMAS)	2021 - 100 2022 - 150 2023 - 200 2024 - 250 2025 - 300 (1,000 - 5 TAHUN)	2021-2025	• BAHAGIAN PEMBANGUNAN RAKAN MUDA • JBS NEGERI • PBSD/PBSB/PBSK
3. RAKAN MUDA *EXXO CAMP*	PERATUSAN PENGLIBATAN BELIA BERISIKO	35% PENINGKATAN SETIAP TAHUN	2022-2025	• BAHAGIAN PEMBANGUNAN RAKAN MUDA • PBSD/PBSB/PBSK

INISIATIF	INDIKATOR SASARAN	SASARAN (BILANGAN/ PERATUSAN)	TAHUN/ TEMPOH SASARAN	BAHAGIAN BERTANGGUNG JAWAB
4. RAKAN MUDA RAMADAN	BILANGAN PENGLIBATAN BELIA	2021 - 1,400 2022 - 5,320 2023 - 5,370 2024 - 5,420 2025 - 5,470 (22,980 – 5 TAHUN)	2021-2025	• BAHAGIAN PEMBANGUNAN RAKAN MUDA • JBS NEGERI • PBSD/PBSB/PBSK
5. RAKAN MUDA *COMFORT ROOM*	BILANGAN FASILITI DIWUJUDKAN	2021 - 1 2022 - 6 2023 - 3 2024 - 2 2025 - 3 (15 – 5 TAHUN)	2021-2025	• BAHAGIAN PEMBANGUNAN RAKAN MUDA • JBS NEGERI
6. PROGRAM ADVOKASI KESIHATAN MENTAL BELIA	BILANGAN PENGLIBATAN PESERTA	2021 - 26 2022 - 120 2023 - 150 2024 - 180 2025 - 210 (686- 5 TAHUN)	2021-2025	• BAHAGIAN PEMBANGUNAN RAKAN MUDA • JBS NEGERI
KESUKARELAWANAN & JATI DIRI 7. *MYCORPS* (PROGRAM KESUKARELAWANAN BELIA MALAYSIA ANTARABANGSA)	BILANGAN PEMIMPIN SUKARELAWAN BELIA YANG DILAHIRKAN	40 ORANG SETIAP TAHUN (160 – 4 TAHUN)	2022-2025	BAHAGIAN PEMBANGUNAN RAKAN MUDA
8. INISIATIF KESUKRELAWANAN - BENA (SUKARELAWAN BELIA NASIONAL) - SATRIA (SKUAD SUKARELAWAN ANAK MALAYSIA	BILANGAN SUKARELAWAN BELIA YANG DIIKTIRAF PADA TAHAP LANJUTAN	2022 - 10 ORANG 2023 - 10 ORANG 2024 - 15 ORANG 2025 - 15 ORANG (50-4 TAHUN)	2022-2025	• BAHAGIAN PEMBANGUNAN RAKAN MUDA • BAHAGIAN PEMBANGUNAN SUKAN • BAHAGIAN PEMBANGUNAN BELIA

INISIATIF	INDIKATOR SASARAN	SASARAN (BILANGAN/ PERATUSAN)	TAHUN/ TEMPOH SASARAN	BAHAGIAN BERTANGGUNG JAWAB
9. HARI KESUKARELAWANAN BELIA MALAYSIA (HKBM)	PERATUSAN PENGLIBATAN BELIA	30% PENINGKATAN (*BASELINE*: 1,000 ORANG)	2021-2025	• BAHAGIAN PEMBANGUNAN RAKAN MUDA • JBS NEGERI • PBSD/PBSB/PBSK
10. RAKAN MUDA *DAY OUT* (RMDO)	BILANGAN PROJEK KHIDMAT MASYARAKAT	2021 - 248 2022 - 248 2023 - 372 2024 - 372 2025 - 496 (1,736 – 5 TAHUN)	2021-2025	• BAHAGIAN PEMBANGUNAN RAKAN MUDA • JBS NEGERI • PBSD/PBSB/PBSK
11. *ASEAN INTERNATIONAL YOUTH VOLUNTEER PROGRAM*	BILANGAN PENYERTAAN NEGARA ASEAN	10 NEGARA	2022	• BAHAGIAN PEMBANGUNAN RAKAN MUDA • BAHAGIAN PEMBANGUNAN BELIA
12. RAKAN MUDA PRIHATIN	BILANGAN PELAKSANAAN PROJEK / BANTUAN	2021 - 6 2022 - 10 2023 - 10 2024 - 12 2025 - 12 (50 – 5 TAHUN)	2021-2025	• BAHAGIAN PEMBANGUNAN RAKAN MUDA • JBS NEGERI • PBSD/PBSB/PBSK
13. MODUL ARPRM	BILANGAN MODUL DISEMAK SEMULA	1 MODUL	2022	• BAHAGIAN PEMBANGUNAN RAKAN MUDA • JBS NEGERI
14. MODUL BENA	BILANGAN MODUL DIHASILKAN	1 MODUL	2022	• BAHAGIAN PEMBANGUNAN RAKAN MUDA • JBS NEGERI

STRATEGI 2	Membangunkan Sistem Pengurusan Data Dan Menambahbaik Mekanisme Penyampaian
OBJEKTIF	Menambah Baik Tadbir Urus Operasi Dan Data Dengan Lebih Sistematik Serta Meningkatkan Kebolehcapaian Terhadap Kumpulan Sasaran

Pemantapan pengurusan jabatan antaranya melalui sistem pengurusan data yang cemerlang. Pengurusan sukarelawan seluruh negara perlu ditambahbaik seiring ledakan teknologi canggih bergerak pantas yang mengkehendaki data-data sukarelawan diurus dengan lebih sistematik. Selain itu, penekanan ke atas aspek penyampaian berkesan kepada pemegang taruh menerusi program interaksi sosial menjadi keutamaan agar medium yang diketengahkan dapat disampaikan dan turut dirasai kepada kumpulan sasar.

INISIATIF	INDIKATOR SASARAN	SASARAN (BILANGAN/ PERATUSAN)	TAHUN/ TEMPOH SASARAN	BAHAGIAN BERTANGGUNG JAWAB
PENGURUSAN DATA				
1. SISTEM PENGURUSAN DATA SUKARELAWAN RAKAN MUDA	BILANGAN DATA BAHARU SUKARELAWAN	7,000 SETIAP TAHUN	2021-2025	BAHAGIAN PEMBANGUNAN RAKAN MUDA
2. SISTEM ANUGERAH REMAJA PERDANA RAKAN MUDA (ARPRM)	BILANGAN SISTEM	1 SISTEM	2022	BAHAGIAN PEMBANGUNAN RAKAN MUDA
INTERAKSI SOSIAL				
3. RAKAN MUDA LIVE	BILANGAN CAPAIAN *(REACH)*	2021 - 5,000 2022 - 5,000 2023 - 5,500 2024 - 6,000 2025 - 6,500 (28,000 – 5 tahun)	2021-2025	• BAHAGIAN PEMBANGUNAN RAKAN MUDA • JBS NEGERI
4. PROGRAM WEBINAR RAKAN MUDA	BILANGAN CAPAIAN *(REACH)*	2021 - 2,000 2022 - 2,000 2023 - 2,500 2024 - 2,500 2025 - 3,000 (12,000 – 5 tahun)	2021-2025	• BAHAGIAN PEMBANGUNAN RAKAN MUDA • JBS NEGERI

STRATEGI 3	Memperluaskan Jaringan Kerjasama Bersama Rakan Strategik Dalam Pelaksanaan Inisiatif
OBJEKTIF	Memperkukuhkan Dan Memperluaskan Jaringan Sinergi Rakan Strategik Menerusi Pengintegrasian Sumber Dalam Meningkatkan Kualiti Perkhidmatan

Gerak tindak pembangunan dan pembudayaan sukarelawan kepada generasi muda tidak berlaku secara sendiri. Penekanan ke atas kerjasama pintar yang dijalankan sebelum ini diperkemaskan lagi menerusi strategi yang telah dikukuhkan tindakannya menerusi pemantapan penggerak sukarelawan, pengupayaan rakan strategik, penyelidikan dan program-program berbentuk intelektual. Sinergi yang dijalinkan berupaya meningkatkan peluang dalam menghasilkan tenaga sumber manusia daripada generasi muda yang cintakan bidang kesukarelawanan menerusi pengintegrasian sumber dan kepakaran yang ada secara bersama.

INISIATIF	INDIKATOR SASARAN	SASARAN (BILANGAN/ PERATUSAN)	TAHUN/ TEMPOH SASARAN	BAHAGIAN BERTANGGUNG JAWAB
PENGUKUHAN KERJASAMA STRATEGIK				
1. BADAN OPERASI (BO) ARPRM	BILANGAN PENGHASILAN PESERTA TAHAP EMAS OLEH BO	2021 - 41 2022 - 50 2023 - 70 2024 - 100 2025 - 120 (381- 5 TAHUN)	2021-2025	• BAHAGIAN PEMBANGUNAN RAKAN MUDA • JBS NEGERI • PBSD/PBSB/PBSK
	PERATUSAN PENINGKATAN BO MENGHASILKAN PESERTA TAHAP EMAS	20% PENINGKATAN BO SETIAP TAHUN (*BASELINE*: 10 BUAH BO)		
2. PENGUPAYAAN PERTUBUHAN/ KELAB MELALUI PEMBERIAN INSENTIF BANTUAN PROGRAM	BILANGAN PERTUBUHAN/ KELAB DIUPAYA	2021 - 41 2022 - 62 2023 - 67 2024 - 67 2025 - 72 (309 – 5 TAHUN)	2021-2025	• BAHAGIAN PEMBANGUNAN RAKAN MUDA • BAHAGIAN PENGURUSAN DAN PERKHIDMATAN SOKONGAN • JBS NEGERI • PBSD/PBSB/PBSK

INISIATIF	INDIKATOR SASARAN	SASARAN (BILANGAN/ PERATUSAN)	TAHUN/ TEMPOH SASARAN	BAHAGIAN BERTANGGUNG JAWAB
3. SEMINAR/ KONVENSYEN/ SIMPOSIUM PEMERKASAAN RAKAN MUDA	BILANGAN SEMINAR/ KONVENSYEN/ SIMPOSIUM	2021 - 1 2022 - 2 2023 - 2 2024 - 3 2025 - 3 (11 – 5 TAHUN)	2021-2025	• BAHAGIAN PEMBANGUNAN RAKAN MUDA • JBS NEGERI
PENYELIDIKAN				
4. KAJIAN INISIATIF KESUKARELAWANAN SATRIA	BILANGAN KAJIAN	1 KAJIAN	2024-2025	BAHAGIAN PEMBANGUNAN RAKAN MUDA
5. KAJIAN ARPRM	BILANGAN KAJIAN	2 KAJIAN	2021	BAHAGIAN PEMBANGUNAN RAKAN MUDA

STRATEGI DAN FORMULASI TINDAKAN

TERAS STRATEGIK

4

MEMPERKASA TADBIR URUS DAN MEMPERTINGKATKAN KECEKAPAN PENYAMPAIAN PERKHIDMATAN

4 STRATEGI

1. Memantapkan Pengurusan Kewangan
2. Mengukuhkan Pengurusan Sumber Manusia
3. Memantapkan Pentadbiran dan Pengurusan
4. Meningkatkan Pengurusan Fasiliti dan Pembangunan

24 Inisiatif Utama

TERAS STRATEGIK 4 MEMPERKASA TADBIR URUS DAN MEMPERTINGKATKAN KECEKAPAN PENYAMPAIAN

Strategi 1 Memantapkan Pengurusan Kewangan	**Strategi 2** Mengukuhkan Pengurusan Sumber Manusia	**Strategi 3** Memantapkan Pentadbiran dan Pengurusan	**Strategi 4** Meningkatkan Pengurusan Fasiliti dan Pembangunan
4 INISIATIF	**3 INISIATIF**	**11 INISIATIF**	**6 INISIATIF**
1. Indeks Akauntabiliti Tahap Prestasi Pengurusan Kewangan 2. Laporan Ketidak akuran (NCR) Dalam Pengauditan MS ISO 3. Prestasi Perbelanjaan Tahunan 4. Tindakan Penyelesaian Ke Atas Laporan Ketua Audit Negara (LKAN)	1. Perjawatan-Penstrukturan Semula 2. Pentauliahan Kemahiran Belia dan Sukan 3. Pengauditan Pelaksanaan Dasar Pengurusan Sumber Manusia	1. Kajian Kepuasan Pekerja 2. Pengurusan Pelanggan (Aduan) 3. Pematuhan Piagam Pelanggan 4. Pelan Antirasuah Jabatan (OACP) 5. Pengurusan Bantuan Program Bukan Profil Oleh Jawatankuasa 6. Pengurusan Bantuan Program Profil Oleh Jawatankuasa 7. Pemantapan dan Pemahaman Pelaksanaan Bantuan 8. Pelan Komunikasi Jabatan 9. Promosi 10. Logo Jabatan 11. Video Korporat	1. Garis Panduan Pengurusan Fasiliti Belia dan Sukan JBSN 2. Penjanaan Hasil Fasiliti 3. Penggunaan prasarana Belia dan Sukan 4. Pembangunan dan Naik Taraf 5. Bina Baru 6. Penambahbaikan Sistem Pengurusan Fasiliti

STRATEGI 1	Memantapkan Pengurusan Kewangan
OBJEKTIF	Memastikan Kaedah Pengurusan Kewangan Yang Berkuatkuasa Dipatuhi, Diurus Dan Dipantau Dengan Penuh Akauntabiliti Dan Berintegriti

Kecekapan dalam pengurusan kewangan merupakan produktiviti yang diinginkan oleh setiap organisasi. Inisiatif yang digariskan merupakan usaha untuk meningkatkan prestasi dan akauntabiliti jabatan dalam membantu mengekalkan kecemerlangan menerusi aspek pengurusan sistem kewangan. Pematuhan setiap peraturan dan pekeliling tatacara kewangan yang berkuatkuasa petanda bahawa jabatan mengamalkan struktur pengurusan kewangan yang cekap dan berkesan. Ia bagi meminimumkan kos, mengoptimumkan hasil dan servis, mengurangkan ketidakakuran, mencapai objektif organisasi dan dalam masa yang sama memberi impak serta keberhasilan yang tinggi kepada kumpulan sasar jabatan.

INISIATIF	INDIKATOR SASARAN	SASARAN (BILANGAN/ PERATUSAN)	TAHUN/ TEMPOH SASARAN	BAHAGIAN BERTANGGUNG JAWAB
KECEKAPAN PENGURUSAN KEWANGAN				
1. INDEKS AKAUNTABILITI TAHAP PRESTASI PENGURUSAN KEWANGAN	PERATUSAN PENARAFAN	PENARAFAN 85% PENGAUDITAN OLEH JABATAN AUDIT NEGARA	2021-2025	BAHAGIAN PENGURUSAN DAN PERKHIDMATAN SOKONGAN
2. LAPORAN KETIDAK AKURAN (NCR) DALAM PENGAUDITAN MS ISO	PERATUSAN PENGAUDITAN	20% PENGURANGAN KETIDAKAKURAN	2021-2025	BAHAGIAN PENGURUSAN DAN PERKHIDMATAN SOKONGAN
3. PRESTASI PERBELANJAAN TAHUNAN	PERATUSAN	90% JABATAN NEGERI MENCAPAI PRESTASI PERBELANJAAN MELEBIHI 95%	2021-2025	• BAHAGIAN PENGURUSAN DAN PERKHIDMATAN SOKONGAN • JBS NEGERI
4. TINDAKAN PENYELESAIAN KE ATAS LAPORAN KETUA AUDIT NEGARA (LKAN)	PERATUSAN ISU DISELESAIKAN	100%	2021-2025	BAHAGIAN PENGURUSAN DAN PERKHIDMATAN SOKONGAN

STRATEGI 2	Mengukuhkan Pengurusan Sumber Manusia
OBJEKTIF	Memperhebatkan Pengurusan Sumber Manusia Agar Lebih Komprehensif Dan Holistik Bagi Mengoptimumkan Kualiti Hasil Kerja

Pembangunan modal insan organisasi amat dititik beratkan kerana tanpa mereka organisasi tidak dapat disempurnakan dengan jayanya. Sumber guna tenaga yang ada perlu diurus dengan cekap dan berkesan kerana mereka ialah kunci kepada sumbangan kejayaan dan pencapaian matlamat organisasi. Mereka dikenali sebagai 'aset' kepada organisasi. Oleh itu, inisiatif yang diketengahkan merangkumi keperluan guna tenaga yang optimum, meningkatkan keupayaan dan kepakaran serta tahap kompetensi yang diperlukan oleh setiap sumber manusia agar tenaga kerja yang ada berupaya memanisfestasikan misi, visi dan menggerakkan fungsi jabatan dengan jayanya.

INISIATIF	INDIKATOR SASARAN	SASARAN (BILANGAN/ PERATUSAN)	TAHUN/ TEMPOH SASARAN	BAHAGIAN BERTANGGUNG JAWAB
SUMBER MANUSIA				
1. PENSTRUKTURAN SEMULA PERJAWATAN	PERJAWATAN DIISI	95% PERJAWATAN DIISI (*BASELINE*: 1,293 PERJAWATAN)	2020-2025	BAHAGIAN PENGURUSAN DAN PERKHIDMATAN SOKONGAN
2. PENTAULIAHAN KEMAHIRAN BELIA DAN SUKAN	BILANGAN PEGAWAI DITAULIAH	10 PEGAWAI SETAHUN	2020-2025	BAHAGIAN PENGURUSAN DAN PERKHIDMATAN SOKONGAN
3. PENGAUDITAN PELAKSANAAN DASAR PENGURUSAN SUMBER MANUSIA	PERATUSAN PEMATUHAN	100%	2020-2025	• BAHAGIAN PENGURUSAN DAN PERKHIDMATAN SOKONGAN • JBS NEGERI

STRATEGI 3	Memantapkan Pentadbiran dan Pengurusan
OBJEKTIF	Mengukuhkan Pentadbiran Dan Pengurusan Pengoperasian Agar Lebih Cekap, Berkesan Dan Sistematik Berpandukan Peraturan Dan Pekeliling Yang Berkuatkuasa

Kepentingan meningkatkan tahap pengurusan dan pentadbiran menjadi elemen penting dalam mengukuhkan urus tadbir jabatan. Pengkhususan pelaksanaan tindakan menjurus kepada aspek pengurusan dan pentadbiran pejabat, etika dan nilai integriti, kepuasan pelanggan, pengukuhan bantuan dan kewangan program, sosial korporat serta komunikasi dengan menggunakan sistem yang lebih sistematik bagi memastikan aspek pengurusan berada di tahap maksimum dan berkualiti tinggi.

INISIATIF	INDIKATOR SASARAN	SASARAN (BILANGAN/ PERATUSAN)	TAHUN/ TEMPOH SASARAN	BAHAGIAN BERTANGGUNG JAWAB
KHIDMAT PENGURUSAN				
1. MELAKSANAKAN KAJIAN KEPUASAN PEKERJA	PERATUSAN KEPUASAN PEKERJA	90%	2021-2025	BAHAGIAN PENGURUSAN DAN PERKHIDMATAN SOKONGAN
2. PENGURUSAN PELANGGAN (ADUAN)	PERATUSAN ADUAN DISELESAIKAN	90%	2021-2025	BAHAGIAN PENGURUSAN DAN PERKHIDMATAN SOKONGAN
3. PEMATUHAN PIAGAM PELANGGAN	PERATUSAN PEMATUHAN	100%	2021-2025	• BAHAGIAN PENGURUSAN DAN PERKHIDMATAN SOKONGAN • JBS NEGERI
PENGUKUHAN NILAI INTEGRITI DAN AKAUNTABILITI				
4. PELAN ANTIRASUAH JABATAN (OACP)	BILANGAN DOKUMEN	1 DOKUMEN	2021	BAHAGIAN PENGURUSAN DAN PERKHIDMATAN SOKONGAN

INISIATIF	INDIKATOR SASARAN	SASARAN (BILANGAN/ PERATUSAN)	TAHUN/ TEMPOH SASARAN	BAHAGIAN BERTANGGUNG JAWAB
PEMERKASAAN NGO				
5. PENGURUSAN BANTUAN PROGRAM BUKAN PROFIL YANG DIPERTIMBANGKAN OLEH JAWATANKUASA - BAWAH RM10 RIBU - BAWAH RM30 RIBU - ATAS RM30 RIBU - KUMPULAN WANG AMANAH SUKAN NEGARA	PERATUSAN KELULUSAN	• 80% • 60% • 60% • 60%	2021-2025	• BAHAGIAN PENGURUSAN DAN PERKHIDMATAN SOKONGAN • BAHAGIAN PEMBANGUNAN SUKAN • BAHAGIAN PEMBANGUNAN BELIA • BAHAGIAN PEMBANGUNAN RAKAN MUDA • JBS NEGERI • PBSD/PBSB/PBSK
6. PENGURUSAN BANTUAN PROGRAM PROFIL YANG DIPERTIMBANGKAN OLEH JAWATANKUASA - BAWAH RM10 RIBU - BAWAH RM30 RIBU - ATAS RM30 RIBU - KUMPULAN WANG AMANAH SUKAN NEGARA	PERATUSAN KELULUSAN	• 95% • 95% • 95% • 95%	2021-2025	• BAHAGIAN PENGURUSAN DAN PERKHIDMATAN SOKONGAN • BAHAGIAN PEMBANGUNAN SUKAN • BAHAGIAN PEMBANGUNAN BELIA • BAHAGIAN PEMBANGUNAN RAKAN MUDA • JBS NEGERI • PBSD/PBSB/PBSK
7. PEMANTAPAN DAN PEMAHAMAN PELAKSANAAN BANTUAN	PERATUSAN NGO TERLIBAT	15% PENINGKATAN NGO TERLIBAT SETIAP TAHUN	2021-2025	• BAHAGIAN PENGURUSAN DAN PERKHIDMATAN SOKONGAN • JBS NEGERI

STRATEGI 4	Meningkatkan Pengurusan Fasiliti Dan Pembangunan
OBJEKTIF	Meningkatkan Kecekapan Pengurusan Fasiliti Dan Pembangunan Projek Yang Efektif Dengan Menyediakan Insftrastruktur Sukan Dan Rekreasi Yang Kondusif

Jabatan mempunyai pelbagai fasiliti yang terdiri daripada Gelanggang Futsal, Kompleks Belia dan Sukan, Kompleks Rakan Muda, Kompleks Sukan Komuniti dan Kompleks Sukan Baharu yang bakal diwujudkan. Objektif utama mewujudkan fasiliti ini adalah untuk memastikan semua urusan pembangunan dan pengurusan fasiliti dirancang, diurus dan diselenggara dengan sempurna dan mampan agar kemudahan yang disediakan dapat menyokong sepenuhnya semua inspirasi dan matlamat yang digarapkan. Jabatan ini mempraktikkan pengurusan fasiliti berdasarkan pendekatan bersepadu yang melibatkan urusan operasi, selenggara dan penyesuaian infrastruktur. Inisiatif yang ditekankan di bawah strategi tindakan meliputi beberapa aspek termasuk penyediaan dokumen rujukan bagi penyelarasan tindakan peringkat negeri dan daerah, penjanaan hasil, pemerkasaan penggunaan optimum fasiliti, menaik taraf pembangunan sedia ada dan menguruskan keperluan baharu dalam memperbaiki tahap penyampaian kerajaan menerusi perkhidmatan yang ditawarkan.

INISIATIF	INDIKATOR SASARAN	SASARAN (BILANGAN/ PERATUSAN)	TAHUN/ TEMPOH SASARAN	BAHAGIAN BERTANGGUNG JAWAB
PENGURUSAN FASILITI				
1. GARIS PANDUAN PENGURUSAN FASILITI BELIA DAN SUKAN JBSN	BILANGAN DOKUMEN	1 DOKUMEN	2021-2025	• BAHAGIAN PENGURUSAN DAN PERKHIDMATAN SOKONGAN • JBS NEGERI
2. PENJANAAN HASIL FASILITI	PERATUSAN HASIL	2022 – 20% 2023 – 30% 2024 – 40% 2025 – 45% (*BASELINE*: RM566,577.15)	2021-2025	• BAHAGIAN PENGURUSAN DAN PERKHIDMATAN SOKONGAN • JBS NEGERI
3. PENGGUNAAN PRASARANA BELIA DAN SUKAN	PERATUSAN PENGGUNA	45% PENINGKATAN (*BASELINE*: 160,059 PENGGUNA)	2020-2025	• BAHAGIAN PENGURUSAN DAN PERKHIDMATAN SOKONGAN • JBS NEGERI

INISIATIF	INDIKATOR SASARAN	SASARAN (BILANGAN/ PERATUSAN)	TAHUN/ TEMPOH SASARAN	BAHAGIAN BERTANGGUNG JAWAB
4. PEMBANGUNAN DAN NAIK TARAF	PERATUSAN KEMUDAHAN DINAIK TARAF	40 KEMUDAHAN DI NAIK TARAF	2021-2025	• BAHAGIAN PENGURUSAN DAN PERKHIDMATAN SOKONGAN • JBS NEGERI
5. BINA BARU	BILANGAN KEMUDAHAN	5 KEMUDAHAN	2021-2025	• BAHAGIAN PENGURUSAN DAN PERKHIDMATAN SOKONGAN • JBS NEGERI
6. PENAMBAHBAIKAN SISTEM PENGURUSAN FASILITI	BILANGAN SISTEM	1 SISTEM	2023-2024	• BAHAGIAN PENGURUSAN DAN PERKHIDMATAN SOKONGAN • JBS NEGERI

PEMANTAPAN TINDAKAN PERINGKAT NEGERI

•Strategi & Formulasi Tindakan Peringkat Negeri

BAB 4

STRATEGI DAN FORMULASI TINDAKAN STRATEGIK

Jabatan Belia dan Sukan Negeri (JBS Negeri) merupakan payung Jabatan (JBSNegara) yang memainkan peranan dalam menyampaikan tindakan yang dirancang secara sistematik untuk dilaksanakan di peringkat akar umbi. Keupayaan JBS Negeri perlu diglembleng secara bersepadu dan teratur agar kepentingan pemegang taruh dapat dipenuhi dengan mengintegrasikan sumber-sumber yang ada.

Jabatan mempunyai 15 buah Jabatan Belia dan Sukan di seluruh negeri disokong dengan jentera kekuatan sebanyak 113 buah Pejabat Belia dan Sukan Daerah/Bahagian/Kawasan bagi melengkapkan ekosistem pelaksanaan inisiatif di peringkat akar umbi.

Beberapa tindakan utama telah dikenal pasti untuk memantapkan sistem penyampaian perkhidmatan kerajaan melalui Jabatan Peringkat Negeri melalui:

6 Tindakan Utama Peringkat Negeri

6 TINDAKAN UTAMA PERINGKAT NEGERI

TINDAKAN 1:

PENETAPAN SASARAN PRESTASI KEBERHASILAN UTAMA (KPI)

1. Keseragaman penetapan sasaran prestasi keberhasilan utama (KPI) peringkat negeri
2. Mekanisme pemantauan produktiviti pelaksanaan tindakan
3. Mengukur pencapaian semasa terhadap kecekapan tindakan
4. Menghalatujukan tindakan kepada sasaran yang diperlukan

TINDAKAN 2:

PEMERKASAAN NGO & LIBAT URUS

1. Dialog/ *townhall*/ libat urus secara berkala bersama komuniti dan pemimpin setempat dalam memantapkan perkhidmatan penyampaian berkualiti dan berkesan.
2. Peruntukan penyaluran dana bantuan kepada NGO ditingkatkan di bawah kelulusan Pengarah Negeri bagi tujuan pemerkasaaan NGO ecara holistik
3. Perancangan khas peringkat negeri bersama pemegang taruh mengikut kecenderungan minat dan keperluan belia dan masyarakat setempat (program khusus negeri)

TINDAKAN 3:

PEMBANGUNAN DATA RAYA

1. Membangunkan sistem pengkalan data raya antara negeri melibatkan demografi maklumat pelaksanaan program negeri dan daerah, maklumat *success story*, kecenderungan belia setempat dan data statistik berkaitan
2. Aksesibiliti data oleh semua pegawai dan kakitangan
3. Integrasi data antara jabatan negeri

TINDAKAN 4:

PEMANTAPAN IMEJ KORPORAT

1. Keseragaman promosi dan publisiti umum JBSNegara daripada peringkat HQ ehingga daerah (video korporat, *template* jabatan, identiti jabatan)
2. Penyediaan aset peralatan media di negeri
3. Memperkasakan imej melalui promosi yang efektif
4. Kecekapan pengurusan pengaduan awam

TINDAKAN 5:

PENGURUSAN SUMBER MANUSIA

1. Penstrukturan semula sumber manusia (penyusunan perjawatan mengikut keperluan mendesak dan lokaliti)
2. Latihan berstruktur bagi meningkatkan kebolehan dan kapasiti pegawai dan kakitangan
3. Mewujudkan pelan peningkatan kompetensi pegawai berkepakaran *(Subject Matter Expert)*
4. Penempatan berdasarkan kepakaran

TINDAKAN 6:

PENGURUSAN FASILITI DAN ICT

1. Membekalkan peralatan baharu dan terkini (gimnasium, alatan asrama, peralatan sukan dan ICT)
2. Membangunkan Garis Panduan/ Pelan Tindakan yang sistematik
3. Penyelenggaraan dan pemantauan berkala
4. Naik taraf rangkaian internet di fasiliti JBS Negeri dan daerah
5. Sistem pungutan hasil yang sistematik dan terjamin

MEKANISME PEMANTAUAN DAN PENILAIAN

- Mekanisme Pemantauan & Penilaian
- Peranan Jawatankuasa Pemantau Pelan Strategik
- Sokongan Pencapaian Kejayaan
- Penutup

BAB

5

MEKANISME PEMANTAUAN & PENILAIAN

PEMANTAUAN PROGRAM DAN AKTIVITI JABATAN

Penetapan *Key Performance Indicator* (KPI), Sasaran Kerja Utama (SKU) untuk mengukur pencapaian dan prestasi JBSN melalui mesyuarat berkala jabatan. Pelan Strategik JBSN adalah merupakan garis panduan serta rujukan dalam merancang pelaksanaan program-program tahunan dan penyediaan bajet

LAPORAN PRESTASI PENCAPAIAN PELAN STRATEGIK

Laporan pemantauan pertengahan tempoh pelan *(mid-term)* bagi menilai tahap prestasi pencapaian setengah tahun. Manakala, analisa keseluruhan pencapaian pelan strategik akan dibuat pada tahun terakhir pelaksanaan untuk menilai keberkesanan setiap program dan aktiviti yang dirancang.

LAPORAN KAJIAN IMPAK PROGRAM

Kajian Impak Program dijalankan oleh Bahagian-bahagian bagi melihat semula kebolehlaksanaan, kesan program, impak prestasi dan penambahbaikan yang boleh dibuat.

PERKARA	PELAKSANA	MEDIUM PEMANTAUAN	TEMPOH MASA PELAPORAN	TAHUN
Pemantauan Program dan Aktiviti Jabatan	Bahagian (HQ) Jabatan Negeri	• Perancangan Tahunan Jabatan • Sasaran Kerja Utama (SKU) • *Key Performance Indicator (KPI)*	Setiap Tahun	2021-2025
Laporan Prestasi Pencapaian Pelan Strategik	Bahagian (HQ) Jabatan Negeri	Mesyuarat Jawatankuasa Pelan Strategik JBSN 2021- 2025	Setiap Tahun	2023
Laporan Kajian Impak Program	Bahagian (HQ)	Mesyuarat Jawatankuasa Pelan Strategik JBSN 2021- 2025	Mengikut Kajian	2021-2025

PERANAN JAWATANKUASA PEMANTAUAN PELAN STRATEGIK 2021-2025

Jawatankuasa Pemantauan Pelan Strategik JBSN 2021-2025 dipengerusikan oleh Ketua Pengarah Jabatan Belia dan Sukan Negara dengan keahliannya daripada semua Timbalan Ketua Pengarah Bahagian, Pengarah-pengarah Bahagian dan Pengarah Jabatan Belia dan Sukan Negeri. Terma Rujukan jawatankuasa ini seperi berikut:

01 Memantau pelaksanaan strategi dan inisiatif yang telah digariskan dalam pelan ini mengikut tempoh yang ditetapkan

02 Memantau keberkesanan bagi strategi dan inisiatif di bawah pelan ini agar menepati kehendak *Stakeholders* dan Pelanggan.

03 Mengkaji isu-isu serta cabaran dalam melaksanakan setiap strategi dan inisiatif yang telah dirancang

04 Membuat perancangan dan penambahbaikan pada setiap peringkat pelaksanaan strategi dan inisiatif agar selari keperluan hala tuju

05 Menyediakan pelaporan penuh prestasi pencapaian Pelan Strategik

06 Menjalankan kajian semula ke atas Pelan Strategik (mengikut keperluan)

SOKONGAN PENCAPAIAN KEJAYAAN

Kejayaan pelaksanaan PS JBSN 2021-2025 adalah bergantung kepada enam (6) elemen penting yang perlu diuruskan dengan strategik dan efisien iaitu melibatkan:

DASAR DAN PERUNDANGAN

Sebuah jabatan perlu mempunyai satu pandu arah yang jelas dalam mengatur hala tuju organisasi. Justeru, dasar dan perundangan sangat signifikan untuk diikuti dan dijadikan sebagai panduan agar pelaksanaan sistem tadbir urus dan pengurusan bergerak dengan sistematik, komprehensif, berkualiti dan berintegriti.

MODAL INSAN YANG KOMPETEN

Tenaga kerja yang mencukupi merupakan keperluan asas sesebuah jabatan. Justeru, pembangunan kompetensi kakitangan perlu ditingkatkan daripada masa ke semasa selari keperluan transformasi perkhidmatan awam kerajaan. Membangunkan modal insan yang terbaik dan berkaliber adalah salah satu kepentingan jabatan dalam melancarkan gerak tindak dan kecekapan tadbir urus organisasi.

PERUNTUKAN KEWANGAN

Sumber Kewangan yang konsisten dan stabil adalah tunjang utama pelaksanaan strategi tindakan jabatan. Pengurusan kewangan yang teratur, mengikut garis panduan dan pekeliling berkuatkuasa diperkemaskan bagi menambahbaik kualiti pengurusan kewangan dan memastikan perbelanjaan digunakan secara berhemah di samping memperkukuhkan hasil kutipan organisasi.

SISTEM TEKNOLOGI TERKINI

Selari ledakan teknologi pantas yang merentas dunia, Penggunaan ICT terkini perlu dipraktikkan dalam melaksanakan sistem penyampaian yang efektif dan berkualiti daripada jabatan kepada semua pemegang taruh. Pelbagai inovasi perkhidmatan telah digunakan seperti aplikasi-aplikasi mesra pengguna dalam melancarkan tugasan dan kaedah penyampaian berkesan.

KECEKAPAN TADBIR URUS

Budaya kerja yang berkualiti dan berintegriti sangat ditekankan dalam tadbir urus organisasi. Sikap amanah, bertanggungjawab, telus dan berintegriti yang ditanamkan oleh warga organisasi menjadi penentu kepada kejayaaan sesebuah jabatan. Selain itu, amalan etika kerja yang cemerlang seperti berfikiran positif, bekerjasama, saling hormat menghormati, bertolak ansur dan menghargai hasil usaha individu dan pasukan membantu melonjak pencapaian keseluruhan organisasi.

SOKONGAN PENGURUSAN ATASAN

Tahap organisasi yang matang menyumbang kepada sistem pengurusan dan tadbir urus yang efisien. Hubungan erat dua hala antara pengurusan atasan dan kakitangan perlu sentiasa digembur bagi menguatkan jentera tenaga kerja organisasi. Sokongan daripada aspek penghargaan dan pengiktirafan amat diperlukan untuk menzahirkan sumbangan mereka dalam meningkatkan kualiti organisasi.

PENUTUP

PS JBSN 2021-2025 merupakan satu usaha yang bersepadu dalam memastikan penambahbaikan berterusan dapat dilaksanakan. Empat (4) Teras Strategik yang digariskan di dalam PS JBSN 2021-2025 merupakan elemen penentu kepada kejayaan dan pencapaian *outcome* yang ditetapkan dalam tempoh yang dikehendaki.

PS JBSN 2021-2025 petanda kepada usaha pihak jabatan dalam menyampaikan perkhidmatan kerajaan dengan berkesan di samping memenuhi ekspektasi keperluan yang diperlukan oleh *stakeholders*, Pelanggan dan Rakan Strategik jabatan. Melihat kepada konteks perubahan semasa yang terkesan akibat penularan wabak Covid-19 sama ada di peringkat global mahu pun domestik, penjawat awam perlu berdaya kreatif dan inovatif dalam mencari titik kelainan untuk mencetus idea-idea baharu yang lebih segar dan terkini selari keperluan teknologi semasa.

Adalah mejadi harapan tinggi jabatan agar PS JBSN 2021-2025 dijadikan panduan sepenuhnya dalam tempoh lima tahun ini kepada semua anggota kakitangan agar segala yang dihasratkan dapat direalisasikan dengan strategi yang digariskan dan dalam masa yang sama mempertingkatkan imej perkhidmatan jabatan ini pada satu aras yang terbaik.

KEMENTERIAN BELIA DAN SUKAN MALAYSIA
JABATAN BELIA DAN SUKAN NEGARA

Diterbitkan oleh:
Unit Dasar
Pejabat Ketua Pengarah
Jabatan Belia Dan Sukan Negara
Aras 14, Menara KBS
Kementerian Belia Dan Sukan
No.27, Persiaran Perdana, Presint 4
Pusat Pentadbiran Kerajaan Persekutuan
62570 PUTRAJAYA

BERSEKUTU BERTAMBAH MUTU

KBS

KEMENTERIAN BELIA & SUKAN | MINISTRY OF YOUTH & SPORTS